

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL JUDEȚEAN

H O T Ă R Ă R E

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 253/2011 privind constituirea Echipei intersectoriale locale pentru combaterea violenței, traficului și exploatării prin muncă asupra copiilor, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Cluj, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere Referatul de aprobare cu nr. 13.007 din 12.05.2017 la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 253/2011 privind constituirea Echipei intersectoriale locale pentru combaterea violenței, traficului și exploatării prin muncă asupra copiilor, cu modificările și completările ulterioare, propus de președintele Consiliului Județean Cluj, domnul Alin Tișe, însoțit de Rapoartele compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj cu nr. 13.007/2017 și de Rapoartele Comisiilor de specialitate nr. 1 și 5;

Având în vedere adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj nr. 9669/04.05.2017, înregistrată la Consiliul Județean Cluj sub nr. 13.007/09.05.2017;

În conformitate cu prevederile:

- art. 91 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. a) pct. 2 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

Fiind îndeplinite prevederile cuprinse la art. 94-98, coroborate cu cele ale art. 44-46, din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul drepturilor conferite prin art. 97 alin. (1) și prin art. 115 alin. (1) lit. c) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

hotărăște:

Art. I. Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 253/2011 privind constituirea Echipei intersectoriale locale pentru combaterea violenței, traficului și exploatării prin muncă asupra copiilor, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 1.** Se aprobă constituirea Echipei intersectoriale locale pentru combaterea violenței, traficului și exploatării prin muncă asupra copiilor, având următoarea componență:

- a) doamna Nicoleta Molnar-Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj;
- b) doamna Ildiko Gal- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj;
- c) domnul Sorin Benchea - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj;
- d) doamna Angelica Neag -Inspectoratul de Poliție Județean Cluj;
- e) domnul Adrian Rus - Inspectoratul de Jandarmi Județean Alexandru Vaida Voievod Cluj;
- f) doamna Alexandrina Augusta Bora - Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane;
- g) doamna Crina Laura Ionescu - Inspectoratului Școlar Județean Cluj;
- h) domnul Filip Carmi - Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj;
- i) doamna Ștef Camelia - Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj;
- j) doamna Bica Oana Florina - Fundația Română pentru Copii, Comunitate și Familie;
- k) doamna Maria Popa - Asociația Femeilor Împotriva Violenței - Artemis";
- l) doamna Eva Laszlo - Asociația Femeilor Împotriva Violenței - „Artemis",
- m) doamna Simona Pop - Asociația Caritas Eparhial Greco-Catolic Cluj,,

2. Anexa "Protocol de colaborare Interinstituțional EIL" se modifică și se înlocuiește cu **anexa** care Face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului județului, în termenul prevăzut de lege, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, persoanelor nominalizate la articolul I, precum și Prefectului Județului Cluj și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Consiliului Județean Cluj și publicare pe pagina de internet „www.cjcluj.ro <<http://www.cjcluj.ro>>".

Contrasemnează:

PREȘEDINTE

SECRETAR AL JUDEȚULUI,

Tișe Alin

Gaci Simona

Nr. 109 din 26 mai 2017

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor legale privind majoritatea de voturi, astfel: 31 voturi "pentru" și 1 consilier județean nu a votat. Consilieri județeni prezenți: 32 din totalul de 36 consilieri județeni în funcție.

PROTOCOL DE COLABORARE INTERINSTITUȚIONAL EIL

PĂRȚI SEMNATARE:

1. Direcția Generală de Asistența Socială și Protecția Copilului Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str. G-ral Eremia Grigorescu nr. 37-39, reprezentata de domnul DANIEL CLAUDIU TAMAȘ, în calitate de Director general;
2. Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str. G. Coșbuc nr. 1, reprezentat de domnul DANIEL PACURARIU, în calitate de Inspector Șef;
3. Inspectoratul de Poliție Județean Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Traian nr. 27, reprezentat de domnul Comisar Șef de Poliție ADRIAN CIPRIAN MIRON, în calitate de Împuternicit Șef al Inspectoratului;
4. Inspectoratul de Jandarmi Județean Alexandru Vaida Voievod Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Năvodari, nr. 15, reprezentat de domnul Colonel POP IOAN EUGEN, în calitate de Inspector șef;
5. Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, cu sediul în București, str. Ion Câmpineanu nr. 20, etaj 5, Sector 1, reprezentat de domnul Comisar șef de politie ADRIAN PETRESCU, în calitate de împuternicit director.
6. Inspectoratul Școlar Județean Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, P-ta Stefan cel Mare nr. 4, reprezentat de domnul VALENTIN CLAUDIU CUIBUS, în calitate de Inspector școlar general;
7. Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Constanta nr. 5, reprezentat de domnul dr. MOISESCU-GOIA MIHAL, în calitate de Director executiv;
8. Fundația Română pentru Copii, Comunitate și Familie, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Rene Descartes nr. 6, reprezentata de domnul MIHAL FLORIN ROSCA, în calitate de Director executiv;
9. Asociația Femeilor Împotriva Violenței - "Artemis", cu sediul în Cluj-Napoca, str. Rene Descartes nr. 6, reprezentata de doamna MARIA POPA, în calitate de Președinte;
10. Asociația Caritas Eparhial Greco-Catolic Cluj, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Ady Endre nr. 19, reprezentat prin domnului Pr. ADRIAN AVRAM, în calitate de Director general.

Art. 1 Principiile colaborării:

Colaborarea dintre părți se va baza pe obiectivele și principiile prevăzute de:

- Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, ratificată prin Legea 181/1990, republicată;
- Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 182 privind eliminarea celor mai grave forme de munca a copiilor, ratificată prin Legea nr. 203/2000;

- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată;
- Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 617/2004 privind înființarea și organizarea comitetului național director pentru prevenirea și combaterea exploatarea copiilor prin muncă, cu completările și modificările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc pentru exploatare prin muncă, copii victime ale traficului de persoane, precum și copii români, migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

-1-

- Hotărârea Guvernului nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modelling;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.238/2007 privind aprobarea Standardelor naționale specifice pentru serviciile specializate de asistență și protecție a victimelor traficului de persoane.
- Ordinul Secretarului de stat al Autorității Naționale pentru Protecția Copilului și Adopție nr. 177/2003 privind aprobarea standardelor minime obligatorii pentru telefonul copilului, standardelor minime obligatorii privind centrul de consiliere pentru copilul abuzat, neglijat și exploatat, precum și a standardelor minime obligatorii privind centrul de resurse comunitare pentru prevenirea abuzului, neglijării și exploatarea copilului;
- Ordinul Secretarului de stat al Autorității Naționale pentru Protecția Copilului și Adopție nr. 89/2004 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind centrul de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat și exploatat;
- Ordinul Secretarului de stat al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului nr. 288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului;
- Ordinul Ministrului muncii, solidarității sociale și familiei privind aprobarea standardelor de calitate pentru serviciile sociale din domeniul protecției victimelor violentei în familie nr. 383/2004;

1.1 Principii generale care guvernează activitatea EIL :

- a) principiul legalității
- b) principiul respectării demnității umane
- c) principiul prevenirii săvârșirii actelor de violență și/sau exploatare în familie
- d) principiul celerității
- e) principiul parteneriatului
- f) principiul egalității de șanse și de tratament.

1.2 Principii specifice care guvernează activitatea EIL :

Particularitățile vieții copilului implică respectarea unor principii și valori de către persoanele care sunt responsabile cu creșterea, îngrijirea, protecția și educarea lui.

În consecință, profesioniștii care intervin în situații de violență asupra copilului și de violență în familie, precum și în cazul copiilor exploatați și aflați în situații de risc pentru exploatare prin muncă, copii victime ale traficului de persoane, precum și copii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state trebuie să respecte următoarele **principii specifice**:

- a) respectarea interesului superior al copilului în toate acțiunile și deciziile care îl privesc pe acesta;
- b) evitarea și combaterea intervențiilor care revictimizează copilul;
- c) participarea copilului și a părintelui sau, după caz, a persoanei de îngrijire, precum și a adultului victimă și, după caz, a tutorelui la procesul de rezolvare a situației de violență;
- d) munca în echipă multidisciplinară, în rețea interinstituțională și în parteneriat cu familia;
- e) asigurarea unei intervenții unitare și specializate pentru copil și/sau adultul victimă, presupusul făptuitor/agresor din cadrul ori din afara familiei și membrii familiei;
- f) asigurarea și facilitarea accesului la servicii de sprijin și de specialitate pentru toți copiii din familie (victime, martori, frații victimei);
- g) asigurarea stabilității și continuității în îngrijirea, creșterea și educarea copilului; sprijinirea adultului victimă în păstrarea domiciliului până la finalizarea procedurilor legale;
- h) respectarea confidențialității și a normelor deontologice profesionale, fără prejudicierea activității de semnalare a situațiilor de violență sau a activității de instrumentare a cazurilor.

-2-

1.3 Definiții operaționale

1.3.1 Violența asupra copilului reprezintă forme de rele tratamente produse de către părinți sau de orice altă persoană aflată în poziție de răspundere, putere ori în relație de încredere cu copilul, care produc vătămare actuală sau potențială asupra sănătății acestuia și îi pun în pericol viața, dezvoltarea, demnitatea și moralitatea.

Principalele forme de violență asupra copilului sunt: abuzul, neglijarea, exploatarea și traficul de copii. (potrivit prevederilor H.G. 49/2011)

Copilul are dreptul de a fi protejat împotriva **exploatării** și nu poate fi constrâns la o muncă sau activitate domestică ori în afara familiei, inclusiv în instituții de învățământ, de protecție specială, reeducare și detenție sau în domeniul cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling, ce comportă un risc potențial sau care este susceptibilă să îi compromită educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale ori sociale.(potrivit Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului).

1.3.2 Abuzul

Prin abuz asupra copilului se înțelege orice acțiune voluntară a unei persoane care se află într-o relație de răspundere, încredere sau de autoritate față de acesta, prin care sunt periclitare viața, dezvoltarea fizică, mentală, spirituală, morală sau socială, integritatea

corporală, sănătatea fizică sau psihică a copilului, și se clasifică drept abuz fizic, emoțional, psihologic, sexual și economic (potrivit Legii 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului).

a) Abuzul **fizic** constă în vătămarea corporală a copilului în cadrul interacțiunii, singulară sau repetată, cu o persoană aflată în poziție de răspundere, putere ori în relație de încredere cu acesta, fiind un rezultat al unor acte intenționate care produc suferință copilului în prezent sau în viitor.

b) Abuzul **emoțional** constă în expunerea repetată a copilului la situații al căror impact emoțional depășește capacitatea sa de integrare psihologică. Abuzul emoțional vine din partea unui adult care se află în relație de încredere, răspundere sau putere cu copilul. În mod concret, aceste acte pot fi umiliri verbale și nonverbale, intimidări, amenințări, terorizări, restrângeri ale libertății de acțiune, denigrări, acuzații nedrepte, discriminări, ridiculizări și alte atitudini ostile sau de respingere față de copil. Dacă abuzul emoțional este repetitiv și susținut, duce la afectarea diverselor paliere ale psihicului copilului (de exemplu, structura de personalitate, afectele, cognițiile, adaptarea, percepția), devenind abuz psihologic, care are consecințe mai grave decât abuzul emoțional și pe termen lung asupra dezvoltării copilului. Copilul care este martor al violenței în familie suferă indirect un abuz emoțional și/sau psihologic.

c) Abuzul **sexual** reprezintă implicarea unui copil sau a unui adolescent minor dependent și imatur din punctul de vedere al dezvoltării psihosexuale în activități sexuale pe care nu este în măsură să le înțeleagă, care sunt nepotrivite pentru vârsta sa ori pentru dezvoltarea sa psihosexuală, activități sexuale pe care le suportă fiind constrâns prin violență sau seducție ori care transgresează tabuurile sociale legate de rolurile familiale; (potrivit HG 49/2011)

1.3.3 Neglijarea

Neglijarea este definită în Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului

Prin neglijarea copilului se înțelege omisiunea, voluntară sau involuntară, a unei persoane care are responsabilitatea creșterii, îngrijirii sau educării copilului de a lua orice măsură pe care o presupune îndeplinirea acestei responsabilități, care pune în pericol viața, dezvoltarea fizică, mentală, spirituală, morală sau socială, integritatea corporală, sănătatea fizică sau psihică a copilului și poate îmbrăca mai multe forme: alimentară, vestimentară, neglijarea igienei, neglijarea medicală, neglijarea educațională, neglijarea emoțională sau părăsirea copilului/abandonul de familie, care reprezintă cea mai gravă formă de neglijare. Neglijarea se poate prezenta sub mai multe forme:

a) neglijarea alimentară - privarea de hrană, absența mai multor alimente esențiale pentru creștere, mese neregulate, alimente nepotrivite sau administrate necorespunzător vârstei copilului;

-3-

b) neglijarea vestimentară - haine nepotrivite pentru anotimp, haine prea mici, haine murdare, lipsa hainelor;

c) neglijarea igienei - lipsa igienei corporale, mirosuri respingătoare, paraziți;

d) neglijarea medicală - absența îngrijirilor necesare, omiterea vaccinărilor și a vizitelor de control, neaplicarea tratamentelor prescrise de medic, neprezentarea la programe de recuperare;

- e) neglijarea educațională - substimulare, instabilitatea sistemului de pedepse și recompense, lipsa de urmărire a progreselor școlare;
- f) neglijarea emoțională - lipsa atenției, a contactelor fizice, a semnelor de afecțiune, a cuvintelor de apreciere.
- g) părăsirea copilului/abandonul de familie, care reprezintă cea mai gravă formă de neglijare.

1.3.4 Exploatarea

Conform art.182 din Codul Penal, prin exploatarea unei persoane se înțelege: a) supunerea la executarea unei munci sau îndeplinirea de servicii, în mod forțat; b) ținerea în stare de sclavie sau alte procedee asemănătoare de lipsire de libertate ori de aservire; c) obligarea la practicarea prostituției, la manifestări pornografice în vederea producerii și difuzării de materiale pornografice sau la alte forme de exploatare sexuală; d) obligarea la practicarea cerșetoriei; e) prelevarea de organe în mod ilegal.

Exploatarea sexuală a copiilor reprezintă o practică prin intermediul căreia o persoană, de regulă un adult, obține o gratificație sexuală, un câștig financiar sau o avansare, abuzând de/exploatând sexualitatea unui copil, încălcând drepturile acestuia la demnitate, egalitate, autonomie și bunăstare fizică și psihică; exemple: prostituția, turismul sexual, comerțul cu căsătorii (inclusiv prin poștă), pornografia, striptease-ul.

Exploatarea copilului prin muncă corespunde definiției celor mai grave forme de muncă a copilului.

1.3.5 Traficul de persoane

Traficul de persoane și traficul de minori sunt definite la art. 210 și 211 din Codul Penal astfel:

Recrutarea, transportarea, transferarea, adăpostirea sau primirea unei persoane în scopul exploatării acesteia, săvârșită: a) prin constrângere, răpire, inducere în eroare sau abuz de autoritate; b) profitând de imposibilitatea de a se apăra sau de a-și exprima voința ori de starea de vădită vulnerabilitate a acelei persoane; c) prin oferirea, darea, acceptarea sau primirea de bani ori de alte foloase în schimbul consimțământului persoanei care are autoritate asupra acelei persoane. Traficul de minori reprezintă recrutarea, transportarea, transferarea, adăpostirea sau primirea unui minor, în scopul exploatării acestuia, Această delimitare între diferitele forme de violență asupra copilului este doar de ordin teoretic, deoarece, în realitate, frecvent, există o combinație între ele, de exemplu: abuzul fizic este însoțit de abuz emoțional, abuzul sexual presupune, de regulă, abuzul fizic și emoțional.

Art. 2 Scopul Protocolului

Prin prezentul Protocol de colaborare părțile se angajează, să conlucreze și să mobilizeze toate resursele disponibile în vederea operaționalizării **Echipei Intersectoriale Locale (EIL)** pentru combaterea exploatării copiilor prin muncă, a oricăror forme de violență îndreptată împotriva acestora și monitorizarea situației copiilor aflați în dificultate din aria teritorială de competență.

Art. 3. Rolul și misiunea Echipei Intersectoriale Locale (EIL)

EIL este o echipă multidisciplinară și interinstituțională constituită la nivelul județului, cu responsabilități în domeniul prevenirii și combaterii violenței și exploatării copilului.

EIL are rol consultativ pentru managerii de caz, în ceea ce privește particularitățile

cazurilor și cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz, precum și pentru factorii de decizie, în ceea ce privește elaborarea de strategii, revizuirea acestora, înființarea de servicii, realizarea de activități de prevenire prin formularea unor recomandări.

-4-

EIL nu se suprapune peste echipa multidisciplinară și interinstituțională de evaluare și/sau intervenție (EMI) pentru cazurile de violență asupra copilului și de violență în familie.

EIL nu reprezintă o echipă de intervenție directă pentru copii, victime ale violenței și/sau exploatării copilului. Membrii EIL trebuie să acționeze ca persoane resursă pe plan județean/local pentru profesioniștii care intervin direct sau pentru cei care doresc să implementeze proiecte/acțiuni de prevenire.

Totodată, EIL supraveghează activitatea globală de monitorizare a cazurilor de exploatare a copiilor prin muncă, iar DGASPC Cluj răspunde de centralizarea datelor de monitorizare.

Misiunea EIL pentru prevenirea și combaterea violenței și exploatării copilului: de a identifica/ referi/monitoriza cazurile de risc a copilului în aria teritorială de competență, conform legislației în vigoare.

Componenta EIL este stabilită prin hotărâre a Consiliului Județean/local în cazul sectoarelor municipiului București, EIL este coordonată de DGASPC, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii, iar membrii acesteia sunt reprezentanți ai următoarelor instituții:

1. DGASPC;
2. Inspectoratul județean de poliție/Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și unități de poliție ale sectoarelor;
3. Inspectoratul de jandarmi județean/Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București;
4. Direcția județeană de sănătate publică/Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București;
5. Inspectoratul școlar județean/Inspectoratul Școlar General al Municipiului București;
6. Inspectoratul teritorial de muncă;
7. Organizații neguvernamentale.

Se recomandă totodată implicarea reprezentanților primăriilor, sindicatelor, patronatelor, bisericii, serviciilor de probațiune, unităților de medicină legală, unităților de primire în regim de urgență și centrelor regionale ale Ministerului Administrației și Internelor - Agenția Națională împotriva Traficului de Persoane.

Membrii Echipei Intersectoriale Locale sunt desemnați prin Hotărâre a Consiliul Județean Cluj.

Art. 4 Obligațiile părților:

4.1 Obligații comune

4.1.1. Conform HG.49/2011 și altor acte normative conexe, EIL are următoarele responsabilități:

a) la solicitarea managerului de caz, oferă expertiză prin membrii săi (informații de specialitate, consultare pe caz, referiri către alți specialiști, facilitarea implicării instituției în cazul respectiv);

b) la solicitarea managerului de caz, facilitează cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz;

c) analizează anual datele statistice realizate de DGASPC privind: abuzul și neglijarea copilului, copii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copii victime ale traficului de persoane, copii victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state și violența în familie;

d) formulează recomandări privind îmbunătățirea activității din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie (planuri de acțiuni, propuneri de revizuire a strategiilor și planurilor existente, înființarea de noi servicii, derularea de acțiuni de prevenire, diseminarea de bune practici, informarea publicului, formarea profesioniștilor), pe care le înaintează factorilor de decizie de pe plan județean în cadrul raportărilor bianuale;

e) întocmește rapoarte bianuale privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie, în baza analizei datelor statistice, a bunelor practici colectate și a altor informații relevante;

f) identifică exemple de bune practici în domeniu, în vederea diseminării acestora către profesioniști;

-5-

g) participă la activități de prevenire în școli și comunități, precum și de informare a publicului, inclusiv prin mass-media;

h) informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la prezenta metodologie-cadru și alte acte normative în domeniu;

i) participă la programe de formare a profesioniștilor în domeniu;

j) întocmește raportul anual privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie, pe care îl înaintează Direcției generale protecția copilului din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (DGPC - MMFPS). Raportul anual cuprinde recomandări privind îmbunătățirea legislației, a mecanismelor de monitorizare și bunele practici identificate;

k) responsabilitățile EIL sunt trecute în fișa de post a fiecărui membru;

l) pentru realizarea celor menționate anterior se organizează lunar reuniuni de lucru, conform procedurilor interne ale fiecărei echipe, aprobate de fiecare instituție.

4.1.2 Acestea se completează cu cele prevăzute la art.11 din H.G nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling, respectiv:

a) Echipa intersectorială locală pentru prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, denumită în continuare EIL, care funcționează la nivel județean/de sector al municipiului București sub coordonarea direcției generale de asistență socială și protecția copilului, analizează datele transmise de către serviciul public de asistență socială și întocmește un plan de vizite la locurile de derulare a activităților aflate încă în desfășurare, în vederea verificării condițiilor.

b) În vederea realizării vizitelor prevăzute la alin. (1), reprezentanții direcției generale de asistență socială și protecția copilului și membrii EIL au drept de acces la sediile unde organizatorul desfășoară activitatea cu copilul.

c) În situația în care, ca urmare a vizitelor efectuate, reprezentanții direcției generale de asistență socială și protecția copilului și membrii EIL constată că sunt puse în pericol viața, sănătatea, dezvoltarea fizică, psihică, intelectuală sau morală a copilului [...],

aceștia întocmesc un proces-verbal de constatare.

- d) Procesul-verbal de constatare se semnează de către reprezentanții direcției generale de asistență socială și protecția copilului și membrii EIL, cei ai organizatorului activității, precum și de către părintele care însoțește copilul sau, după caz, de către însoțitor. În situația în care reprezentantul organizatorului sau părintele/însoțitorul refuză să semneze, reprezentantul direcției generale de asistență socială și protecția copilului consemnează refuzul în procesul-verbal de constatare.

4.1.3 Alte obligații/responsabilități comune :

- a) Să identifice cazurile de exploatare a copiilor prin muncă și să le semnaleze reprezentantului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj în Echipa intersectorială locală, prin intermediul fișei de semnalare a celor mai grave forme de muncă a copilului;
- b) Să participe la reuniunile de lucru lunare ale EIL, organizate conform prezentului Protocol elaborat în baza HG.49/2011.
- c) Să sensibilizeze autoritățile administrației locale, cel puțin Președinții Consiliilor Județene, prefectii și primarii, precum și publicul larg asupra consecințelor angajării premature în muncă a copiilor și asupra activității Echipei Intersectoriale locale (EIL);
- d) Să informeze colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la metodologia-cadru prevăzută de HG.49/2011 și alte acte normative în domeniu;
- e) Să respecte și să aplice cu bună credință prevederile prezentului Protocolului;
- f) În caz de conflict între părți, să se depună toate eforturile pentru rezolvarea pe cale amiabilă a acestuia.
- g) Fiecare membru EIL, după nominalizare, va face propunere la nivelul instituției din care face parte, pentru nominalizarea unuia sau doi membri în Echipa Multidisciplinară de intervenție (EMI).

-6-

- h) Membrii EIL vor elabora un Regulament de organizare și funcționare (ROF) care va preciza foarte clar responsabilitățile EIL în relația cu EMI în ceea ce privește traseul cazurilor copiilor care intră sub incidența HG.49/2011. Regulamentul de organizare și funcționare EIL reprezintă Anexa 2 a prezentului Protocol.
- i) Să facă adrese la entitățile cu atribuții și responsabilități în asistență socială și protecția copilului pentru a-i înștiința de existența EIL și EMI.
- j) Fiecare membru EIL să se consulte cu conducerea instituției pe care o reprezintă, pentru a identifica nevoia de informare a angajaților cu privire la activitatea EIL.
- k) 11. Identificarea de resurse și cursuri de specializare pentru pregătirea personalului instituției pe care o reprezintă, în domeniul de competență al HG.49/2011 și actelor normative conexe.
- l) Fiecare membru EIL să aibă cunoștință de situațiile de abuz, neglijare, exploatare din propria instituție.
- m) Fiecare membru EIL să identifice și să comunice către DGASPC Cluj, coordonator EIL, obstacolele ce intervin în colaborarea cu alte instituții, respectiv cauzele de ineficiență în intervenția interinstituțională și multidisciplinară privind

managementul cazurilor copiilor care intră sub incidența HG.49/2011.

- n) Fiecare membru EIL să facă propuneri în EIL cu privire la soluții pentru eliminarea obstacolelor identificate la punctul 13, la nivel local. Aceste soluții vor face obiectul unui raport cu recomandări pentru schimbări la nivelul cadrului normativ, respectiv elaborare de metodologii sau alte acte normative, dacă este cazul.
- o) EIL va elabora, în cazul în care va fi nevoie, definiții clare ale fenomenelor de violență, abuz, neglijare, exploatare, trafic, precum și standarde de calitate conforme cu realitatea din teren.

4.2 Obligații specifice:

4.2.1 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj (DGASPC)

4.2.1.1 Să coordoneze activitatea **Echipei Intersectoriale Locale (EIL)**;

4.2.1.2. Să monitorizeze cazul copiilor aflați în dificultate (abuzati/neglijati/exploatati);

4.2.1.3 Să acorde copiilor abuzati, neglijati, exploatați și familiilor acestora, care sunt luați în evidență în baza fișei de semnalare, sprijin și servicii corespunzătoare;

4.2.1.4. După caz, să propună măsuri de protecție alternativă sau specială;

4.2.1.5. Să sensibilizeze personalul Direcției și profesioniștii din domeniul public al asistenței sociale și protecției copilului, cu prioritate asistenții sociali/persoanele cu atribuții în asistența socială din cadrul primăriilor, asupra consecințelor abuzului, neglijării, exploatării și asupra activității **Echipei Intersectoriale Locale**.

4.2.2 Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj

4.2.2.1. Să participe la întocmirea fișei de monitorizare a celor mai grave forme de muncă a copiilor;

4.2.2.2. Să identifice situațiile de copii exploatați prin muncă și să le raporteze la DGASPC Cluj, inclusiv situațiile de urgență;

4.2.2.3. Să acorde copiilor abuzati, neglijati, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al **Echipei Intersectoriale Locale**, toate tipurile de intervenție specifice;

4.2.2.4. Să monitorizeze locurile de muncă cu risc de exploatare a copiilor prin muncă;

4.2.2.5. Să sensibilizeze personalul și angajatorii asupra legislației în vigoare privind munca copiilor și asupra activității **Echipei Intersectoriale Locale**.

4.2.3. Inspectoratul Județean de Poliție Cluj

4.2.3.1. Să solicite Șefilor de post/polițiștilor cu atribuții în domeniu să identifice cazurile de abuz/ neglijare/ exploatare asupra copiilor, să le semnaleze reprezentantului inspectoratului județean de politic, precum și reprezentantului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj în Echipa Intersectoriala Locală prin intermediul fișei de semnalare;

4.2.3.2. Să acorde copiilor abuzati, neglijati, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al Echipei Intersectoriale Locale, toate tipurile de intervenție specifică;

-7-

4.2.3.3. Să sensibilizeze personalul din subordine asupra problematicei abuzului/neglijării/exploatării copiilor, precum și asupra activității Echipei Intersectoriale Locale.

4.2.4 Inspectoratul Județean de Jandarmi Cluj

4.2.4.1. Să solicite angajaților să identifice cazurile de abuz/ neglijare/ exploatare asupra copiilor, să le semnaleze reprezentantului **Inspectoratului Județean de Jandarmi**, precum și reprezentantului **Direcției Generale de Asistență socială și Protecția Copilului Cluj** în **Echipe Intersectoriale Locale** prin intermediul fișei de semnalare;

4.2.4.2. Să acorde copiilor abuzați, neglijăți, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al Echipei Intersectoriale Locale, toate tipurile de intervenție specifică în conformitate cu prevederile legale la care este abilitat;

4.2.4.3 Să sensibilizeze personalul din subordine asupra problematicei abuzului/neglijării/exploatării copiilor, precum și asupra activității Echipei Intersectoriale Locale.

4.2.5 Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane

4.2.5.1 Identifică situațiile de copii exploatați prin muncă sau supuși oricărei forme de exploatare și referă către DGASPC Cluj cazurile identificate și colaborează cu echipa pentru soluționarea acestor cazuri;

4.2.5.2 Evaluează inițial, monitorizează asistență acordată victimelor traficului de minori sau orice formă de exploatare, în conformitate cu mandatul instituției în care lucrează și furnizează informații pentru completarea fișei de monitorizare (de către managerul de caz nominalizat de DGASPC Cluj);

4.2.5.3. Desfășoară acțiuni de informare și instruire privind traficul de persoane/minori pentru specialiștii DGASPC Cluj și membrii EIL;

4.2.5.4. Desfășoară acțiuni de informare privind MNIR (Mecanismul Național de Identificare și Referire) și legislația în vigoare privind prevenirea și combaterea traficului de persoane pentru specialiștii DGASPC Cluj și membrii EIL;

4.2.5.5. Participă la ședințele echipei multidisciplinare;

4.2.6 Inspectoratul Școlar Județean Cluj

4.2.6.1. Să solicite cadrelor didactice din subordine să identifice cazurile copiilor abuzați/exploatați și să le semnaleze reprezentantului Inspectoratului Județean Școlar și reprezentantului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj în **Echipe Intersectoriale Locale**, prin intermediul fișei de semnalare;

4.2.6.2. Să acorde copiilor abuzați, neglijăți, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al Echipei Intersectoriale Locale, toate tipurile de intervenție specifică;

4.2.6.3. Să sensibilizeze toți directorii unităților școlare, care la rândul lor vor sensibiliza cadrele didactice din subordine, asupra consecințelor abuzului, neglijării, exploatării și asupra activității Echipei Intersectoriale Locale.

4.2.7 Direcția de Sănătate Publică Cluj

4.2.7.1. Să solicite medicilor de familie și, după caz, asistentelor medicale comunitare, precum și asistenților sociali/persoanelor cu atribuții în asistența socială din unitățile sanitare cu profil pediatric sau, în lipsa acestora, cadrelor medico-sanitare desemnate de directorii unităților sanitare cu profil pediatric, să identifice cazurile de abuz/exploatare a copiilor și să le semnaleze reprezentantului Direcției de Sănătate Publică și reprezentantului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj în **Echipe Intersectoriale locale**, prin intermediul fișei de semnalare;

4.2.7.2. Să acorde copiilor abuzați, neglijăți, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al Echipei Intersectoriale

Locale, toate tipurile de intervenție specifică;

4.2.7.3. Să sensibilizeze toți medicii de familie și, după caz, asistentele medicale comunitare, precum și asistenții sociali/persoanele cu atribuții în asistență socială din unitățile sanitare cu profil pediatric sau, în lipsa acestora, cadrele medico-sanitare desemnate de directorii unităților sanitare cu profil pediatric asupra consecințelor abuzului, neglijării, exploatării și asupra activității **Echipei Intersectoriale Locale**.

-8-

4.2.8 Fundația Română pentru Copii, Comunitate și Familie

4.2.8.1. Să acorde copiilor abuzați, neglijați, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al Echipei Intersectoriale Locale, toate tipurile de intervenție specifică;

4.2.8.2. Să sensibilizeze celelalte organizații neguvernamentale și mediul de afaceri asupra consecințelor abuzului, neglijării, exploatării și asupra activității Echipei Intersectoriale Locale.

4.2.9 Asociația Femeilor împotriva Violentei - "Artemis"

4.2.9.1. Să acorde copiilor abuzați, neglijați, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al Echipei Intersectoriale Locale, toate tipurile de intervenție specifică;

4.2.9.2. Să sensibilizeze celelalte organizații neguvernamentale și mediul de afaceri asupra consecințelor abuzului, neglijării, exploatării și asupra activității Echipei Intersectoriale Locale.

4.2.10. Asociația Caritas Eparhial Greco-Catolic Cluj

4.2.10.1. Să acorde copiilor abuzați, neglijați, exploatați și familiilor acestora, care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al **Echipei Intersectoriale Locale**, toate tipurile de intervenție specifică;

4.2.10.2. Să sensibilizeze celelalte organizații neguvernamentale și mediul de afaceri asupra consecințelor abuzului, neglijării, exploatării și asupra activității **Echipei Intersectoriale Locale**.

Art. 5 Durata protocolului

5.1 Prezentul Protocol intră în vigoare la data semnării și se încheie pe o perioadă determinată de 3 (trei) ani, valabilitatea sa putându-se prelungi pentru noi perioade de câte un an, dacă niciuna dintre părți nu va comunica celelalte, în cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului, intenția de a-l denunța.

Art. 6 Confidențialitatea

6.1 Părțile convin să păstreze în strictă confidențialitate informațiile primite și sunt de acord să prevină orice utilizare sau divulgare neautorizată a unor astfel de informații.

6.2 Părțile înțeleg să utilizeze informațiile confidențiale doar în scopul de a-și îndeplini obligațiile din prezentul Protocol și în orice alte scopuri necesare bunei desfășurări a activității acestora.

Art. 7 Notificări

7.1 Orice comunicare între părți în legătură cu prezentul protocol se va face în scris.

7.2 Orice document scris trebuie înregistrat atât la transmitere cât și la primire.

7.3 Comunicările între părți care nu se referă la datele și informațiile confidențiale se vor face de asemenea prin telefon, fax sau e-mail.

Art. 8 Litigii

8.1 Orice dispută care poate lua naștere din sau în legătura cu prezentul Protocol și va fi soluționată pe calea negocierilor între părți, iar în situația în care acestea nu ajung la nici un acord privind soluționarea acestei dispute, aceasta va fi soluționată de instanțele competente.

Art. 9 Încetarea Protocolului

9.1. Prezentul Protocol poate înceta prin acordul părților, prin act adițional.

9.2. Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul Protocol de către una dintre părți în mod culpabil, dă dreptul părții lezate de a considera reziliat de plin drept prezenta convenție, fără a mai fi necesară nici o altă formalitate și punere în întârziere, existând doar obligația ca părțile să se înștiințeze în scris despre cauzele rezilierii.

9.3. Prezentul Protocol poate fi modificată unilateral de către oricare semnatar cu notificarea părților, ca urmare a modificărilor legislative, în măsura în care acestea sunt de natură să influențeze derularea obiectivelor specificate în cadrul acestuia.

-9-

Art. 6 Dispoziții finale

Componenta Echipei Intersectoriale locale (EIL) este stabilită prin Hotărâre a Consiliului Județean Cluj.

Prezentul Protocol de colaborare intră în vigoare în momentul semnării lui de către toți partenerii.

Valabilitatea Protocolului încetează prin acordul părților sau în cazul operării unor modificări esențiale în conținutul acestuia.

Protocolul poate fi modificat sau completat numai cu acordul părților.

Prezentul Protocol a fost întocmit și semnat în 10 exemplare originale, în limba română, câte unul pentru fiecare parte, toate având aceeași valoare legală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj

Director general, DANIEL CLAUDIU TAMAȘ

Inspectoratul Teritorial de Munca Cluj

Inspector Șef, DANIEL PACURARIU

Inspectoratul Județean de Poliție Cluj

ADRIAN CIPRIAN MIRON, Împuternicit Șef al Inspectoratului, Comisar
Șef

Inspectoratul Județean de Jandarmi Cluj

Desemnat inspector șef colonel, POP IOAN EUGEN

Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane

Director Comisar șef de politie Adrian PETRESCU

Inspectoratul Școlar Județean Cluj

domnul VALENTIN CLAUDIU CUIBUS, Inspector școlar general

Direcția de Sănătate Publică Cluj

dr. MOISESCU-GOIA MIHAL, în calitate de Director executiv

Fundația Romană pentru Copii, Comunitate și Familie

domnul MIHAL FLORIN ROSCA, Director executiv

Asociația Femeilor Împotriva Violenței - "Artemis"

MARIA POPA, în calitate de Președinte

Asociația Caritas Eparhial Greco-Catolic Cluj

Pr. ADRIAN AVRAM, Director general

Contrasemnează:

PREȘEDINTE

SECRETAR AL JUDEȚULUI,

Tișe Alin

Gaci Simona