

R O M Â N I A
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL JUDEȚEAN
P R E Ș E D I N T E

DISPOZIȚIA Nr. 762

din 30 august 2017

**privind avansarea la gradația de salarizare imediat superioară a doamnei
ROTARU MAGIA, începând cu data de 01.09.2017**

Președintele Consiliului Județean Cluj,

Văzând referatul Direcției Generale Buget-Finanțe, Resurse Umane, înregistrat cu nr. 25126/2017 prin care se supune aprobării acordarea gradației de salarizare imediat superioară, doamnei ROTARU MAGIA, începând cu data de 01.09.2017;

În conformitate cu prevederile:

- art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice;
- Hotărârea Consiliului Cluj nr. 169/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj;
- art. 104 alin. (1) lit. a) și alin (2) lit. b) din Legea privind administrația publică locală nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul drepturilor conferite de art. 106 din Legea privind administrația publică locală nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

d i s p u n e:

Art.1. Doamna ROTARU MAGIA, având funcția contractuală de Inspector de specialitate (agent de turism), gradul II, gradația 0 la Serviciul "Centrul Național de Informare și Promovare Turistică Cluj", avansează la gradația 1 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă de la 3 la 5 ani, cu data de 01.09.2017 având următoarea încadrare și salarizare:

- funcția contractuală.....Inspector de specialitate;
- încadrarea (gradul/gradație).....II/1;

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire și punerea în aplicare a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane prin Serviciul Resurse Umane.

Art.3. Prezenta dispoziție se comunică doamnei ROTARU MAGIA, Direcției Generale Buget-Finanțe, Resurse Umane și Prefectului Județului Cluj.

P R E Ș E D I N T E ,

**A V I Z A T :
SECRETAR AL**

JUDEȚULUI,

Alin TIȘE

Simona

GACI

R O M Â N I A
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL JUDEȚEAN
Direcția Generală
Buget-Finanțe, Resurse Umane
Nr. 25126/29.08.2017

R E F E R A T

**privind avansarea la gradația de salarizare imediat superioară
a doamnei ROTARU MAGIA, începând cu data de 01.09.2017**

Având în vedere prevederile art. 3 alin. (4) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* "ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu."

Potrivit prevederilor art. 10 alin (1) - (5) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Având în vedere cele de mai sus propunem avansarea doamnei ROTARU MAGIA, având funcția de Inspector de specialitate (agent de turism), gradul II, gradația 0, la Serviciul "Centrul Național de Informare și Promovare Turistică Cluj" la gradația 1 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă de la 3 la 5 ani cu data de 01.09.2017 având următoarea încadrare și salarizare:

- funcția contractuală.....Inspector de specialitate;
- încadrarea (gradul/gradație).....II/1;
- salariul de bază brut.....4131 lei;
- alte sporuri.....0 lei;
- salariul lunar brut.....4131 lei;

Anexat depunem proiectul de dispoziție.

**DIRECTOR GENERAL,
Cristina ȘCHIOP**

Întocmit SRU: Corina Mocan