

AXEXA
la dispoziția nr. 1093/2016

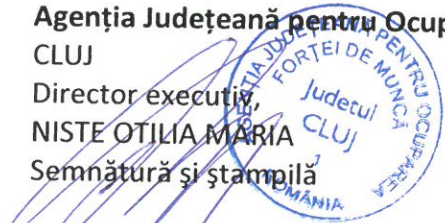
Aprob

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă
CLUJ

Director executiv,

NISTE OTILIA MARIA

Semnătură și ștampilă

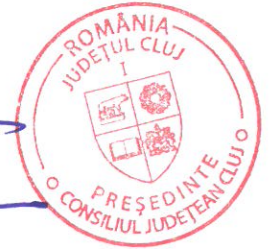


Aprob

Consiliul Județean CLUJ

Președinte,
Tise Alin

A. lile



Planul de inserție socioprofesională al județului CLUJ pentru 2018 – 2019-2020

A. Context județean

Începând cu luna iunie 2015 a intrat în vigoare Legea nr.219 privind Economia Socială ale cărei Norme Metodologice de aplicare au intrat în vigoare începând cu luna august 2016. Odată cu instituirea acestui cadru legislativ, entitățile juridice care derulează activități de economie socială, au posibilitatea să obțină atestatul de întreprindere socială, iar cele care au minim 30% din angajați persoane din grupuri vulnerabile să obțină marca socială, dobândind astfel calitatea și statutul de întreprinderi sociale de inserție.

Până în prezent, în evidența AJOFM CLUJ exista un număr de 8 persoane juridice, care au dobândit calitatea de întreprindere socială fiind atestate în aceasta privință.

Conform prevederilor capitolului IV din Legea nr. 219/2015 privind Economia Socială, la nivelul fiecărui județ, trebuie elaborat și aprobat Planul județean de inserție socioprofesională pentru o perioadă de 3 ani de către agențiile de ocupare prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție și serviciile publice de asistență socială.

Pe lângă categoriile de persoane aflate în evidența AJOFM, există și o categorie de populație care nu figurează înregistrată, având nevoie de servicii suplimentare de suport pentru activarea pe piața muncii. Aceste servicii, pot fi oferite de către întreprinderile sociale de inserție, care pot identifica aceste persoane, oferi servicii sociale de suport, consiliere și orientare profesională, testare a abilităților manuale, formare profesională, ucenicie, plasare pe piața muncii cu servicii de asistență personalizată. Aceste întreprinderi sociale de inserție, sunt considerate entități de tranziție spre piața muncii pentru grupurile vulnerabile, care necesită pachete integrate de servicii sociale, educaționale și de ocupare.

Prezentul plan elaborat după o consultare prealabilă cu principalii actori interesați, conține o serie de acțiuni care să permită județului Cluj să înregistreze progrese în incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru persoanele, familiile și grupurile vulnerabile în următorii 3 ani. Având în vedere corelarea puternică a sărăciei cu excluziunea socială, obținerea de rezultate în politicile de combatere a acestor fenomene necesită un set integrat de politici sociale destinate să faciliteze accesul oamenilor la locuri de muncă, forme de suport financiar și servicii sociale. Este, de asemenea, esențială creșterea capacității de evaluare a

necesităților la toate nivelurile și coordonarea serviciilor sociale, a serviciilor de ocupare a forței de muncă și a serviciilor de sănătate, pentru a determina angajarea persoanelor care nu lucrează dar sunt apte de muncă. Astfel, aceasta abordare a sărăciei și excluziunii sociale se bazează pe conceptul de furnizare de servicii integrate și pe asigurarea faptului că diferitele programe și intervenții sunt armonizate, aliniate și oferite, atât la nivel de individ cât și la nivelul comunității de către persoane responsabile și bine instruite.

O mare parte din persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, se confruntă cu diverse forme de excluziune socială sau sunt expuse unui risc ridicat de excluziune în moduri care sunt uneori, dar nu întotdeauna, asociate cu sărăcia. Deoarece grupurile vulnerabile întâmpină probleme specifice, acestea au adesea nevoie de servicii integrate și particularizate pentru a intensifica participarea lor socială și/sau economică.

Tuturor grupurilor vulnerabile, indiferent de numărul lor, trebuie să li se ofere oportunități similare de a-și atinge potențialul și de a deveni o parte activă a societății.

În acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj a depus și va depune în continuare prin însăși activitatea pe care o desfășoară, eforturi menite să reducă sărăcia și să promoveze incluziunea socială, printr-o serie de măsuri de inserție socioprofesională în vederea atingerii acestui obiectiv.

Publicarea Legii 219 privind economia socială, are scopul de a încuraja activitățile organizate independent de sectorul public și care servesc interesului general prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil. După apariția legii, în anul următor, s-a înființat în cadrul AJOFM CLUJ, Compartimentul Economie Socială deservit de un angajat care are misiunea de a oferi informații referitoare la condițiile de acordare a atestatului de întreprindere socială sau a mărcii de întreprindere socială de inserție.

Pentru a promova activitatea compartimentului și implicit apariția legii, AJOFM Cluj, a derulat activități de informare privitoare la aspectele prevăzute în lege, încă de la înființarea Compartimentului, pe toate canalele media, prin organizare de întâlniri cu reprezentanți ai unor organizații neguvernamentale, pe site-ul AJOFM, pagina Facebook, la întâlnirile cu membrii Consiliului consultativ al AJOFM Cluj.

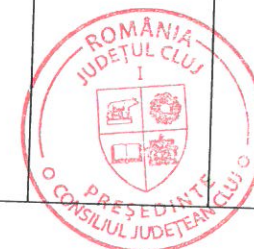
De asemenea, odată cu apariția legii, luna mai a fost declarată conform art. 22 din Legea 219/2015, drept „luna promovării economiei sociale” ocazie cu care agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă organizează după stabilirea prealabilă a unui calendar, acțiuni de mediatizare a domeniului economiei sociale precum: mese rotunde, seminarii, comunicate de presă cu scopul identificării unor bariere în dezvoltarea sectorului economiei sociale.

În activitatea curentă a angajaților AJOFM Cluj, sunt incluse de asemenea programe și proiecte privind promovarea incluziunii sociale și combaterii sărăciei și a discriminării, sprijinind persoanele defavorizate să aibă acces la piața muncii și să-și îmbunătățească starea de sănătate și condiția socială.



B.

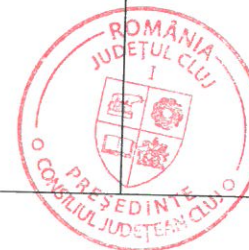
Nr. Crt	Obiectiv	Domeniul de interventie	Actiunea/masura	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator	Institutia responsabila	Buget estimat (mii lei)	Sursa de finantare	Obs
1.	Integrarea durabilă pe piața locurilor de muncă a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Constientizarea posibilităților de dezvoltare și activare pe piața muncii pentru persoanele aflate în situații de risc	Acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională în vederea ocupării unui loc de muncă pentru persoane aflate în situații de risc	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane consiliate	240	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
2.	Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Medierea muncii prin bursa locurilor de muncă	Organizarea de burse de locuri de muncă prin întâlnirea pe teren neutru, între solicitanții de locuri de muncă și reprezentanții angajatorilor, pentru selecții în vederea ocupării	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane ocupate	30	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	



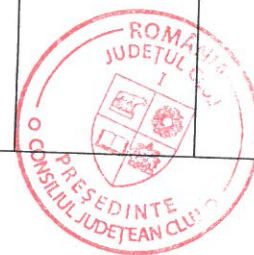
		locurilor de muncă vacante							
	Facilitarea accesului la formarea profesională corelată cu nevoile și aspirațiile persoanei, în vederea creșterii șanselor de integrare	Organizarea de cursuri de formare profesională pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane calificate	30	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Acordarea de acompaniament personalizat în vederea asigurării unui loc de muncă pentru tineri aflați sub riscul marginalizării sociale	Încheierea contractelor de solidaritate cu tineri aflați sub riscul marginalizării sociale și subvenționarea locurilor de muncă pentru această categorie	Tineri aflați în risc de marginalizare socială	Număr persoane ocupate	10	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Srijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	Persoane cu handicap	Număr persoane ocupate	75	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Srijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în	Persoane cu handicap	Număr persoane ocupate	10	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	



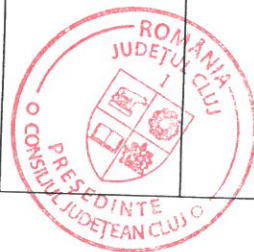
		muncă absolvenți persoane cu handicap							
	Sprijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani	Persoane peste 45 de ani	Număr persoane ocupate	150	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Sprijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	Persoane unici susținători ai familiilor monoparentale	Număr persoane ocupate	10	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Sprijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ	Absolvenți învățământ	Număr persoane ocupate	150	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Sprijin în vederea creării unor locuri de muncă	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs	Tineri NEETs	Numar tineri NEETs angajați	150	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
	Sprijin în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați care aparțin grupurilor vulnerabile	Persoane neindemnizate care sunt în risc de a-și pierde capacitatea	Număr persoane ocupate	150	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	



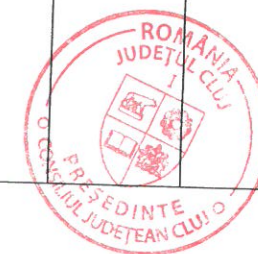
		vulnerabile		de satisfacere a nevoilor zilnice de trai						
		Sprijin în vederea creșterii calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	Programe de ucenicie în sistemul de formare profesională continuă- Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă	Persoane care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai	Număr persoane	15	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	
3.	Promovarea economiei sociale	Mediatizare economiei sociale (luna mai-luna economiei sociale)	Organizarea de evenimente sau acțiuni de mediatizare, având ca scop promovarea economiei sociale	Evenimente derulate	Număr evenimente	3	A.J.O.F.M CLUJ		Bugetul asigurărilor pentru șomaj	



4.	Dezvoltarea serviciilor de sprijin pentru angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile (în special persoanele de etnie romă și persoanele cu dizabilități)	Dezvoltarea și diversificarea unei rețele de servicii sociale complementare orientate spre promovarea autonomiei persoanei vulnerabile și favorabile incluziunii sociale	Facilitarea și asigurarea accesului la servicii de informare, consiliere profesională și mediere pe piața muncii	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituțional izolat de protecție a copilului, persoane cu dizabilități, familii monoparentale, victime ale violenței domestice, persoane de etnie romă, alte grupuri vulnerabile (persoane afectate de sărăcie, victime ale traficului de ființe umane, etc)	Numar de tineri care beneficiaza de suport si gazduire pe perioada determinata in vederea facilitarii integrării socio-profesionale a tinerilor	50	D.G.A.S.P.C. CLUJ prin Centrul de Servicii pentru Incluziunea Socială CLUJ		CJ CLUJ	
5.	Diminuarea numărului de beneficiari și a duratei de acordare a beneficiilor de asistență socială (ASF, VMG) prin informare, consiliere și	Asistență socială și administrație publică locală	Integrarea pe piața muncii a beneficiarilor de ASF și VMG	persoane beneficiare de ASF și VMG	Persoane angajate	10 %	D.A.C. CLUJ	Bugetul aferent cheltuielilor cu personalul angajat și	Buget local	



	orientare în vederea înscrierii în evidențele AJOFM pentru a beneficia de programele de formare profesională/ recalificare și integrarea pe piața muncii							cheltuielile materiale	
6.	Cresterea şanselor de ocupare a unui loc de munca pentru persoanele care se afla în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem	Ocuparea forței de munca	Organizarea bursei locurilor de munca vacante	Persoane care se afla în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem	Număr burse organizate	2/an	AJOFM DGASPC Întreprinderi de economie socială		Bugetul Asigurarilor pentru Somaj Bugetul local
7.	Sprijinirea creării de noi locuri de muncă pentru categoriile defavorizate în cadrul întreprinderilor sociale de		Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să	Persoane cu dizabilități, tineri NEETs, persoane instituționalizate în sistemul de protecție al	Persoane angajate în întreprinderile sociale de inserție sau pe piața muncii și care beneficiază	90	Întreprinderi sociale de inserție		Bugetul local



insertie		combine suportul social cu activarea; Contractarea serviciilor de insertie socio-profesională de la întreprinderile sociale de insertie de către Consiliul Județean, Primării și AJOFM în condițiile prevăzute de Legea Asistenței Sociale nr. 292/2011 și Legea 98/2016 privind achizițiile publice	copilului, foști deținuți, consumatori de droguri, persoane aflate în sărăcie extremă ș.a. alte categorii prevăzute de Legea Asistenței Sociale 292/2011	de pachet integrat de servicii sociale, formare profesională și angajare						

Intocmit,

Potra Florina

Consilier superior

Compartimentul Economie Socială