**Anexa la dispoziţia nr. 173/2024**

**Planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici și**

**personalului contractual de specialitate pentru anul 2024**

|  |  |
| --- | --- |
| I. DATE PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI FUNCȚIONARII PUBLICI SI PERSONALUL CONTRACTUAL DE SPECIALITATE | |
| Denumirea autorității sau instituției publice | Consiliul Judetean Cluj |
| Numele și prenumele funcționarilor publici responsabili cu elaborarea planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici desemnați în condițiile prevăzute la [art. 2 din anexa nr. 2 la ordin](https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/253295) ANFP nr.233/2022 | Tomuș Maria-Daniela |
| Funcția publică deținută: | consilier |
| Telefon: | 0372640025 |
| E-mail: | Dana.tomus@cjcluj.ro |
| Categoria din care face parte autoritatea sau instituția publică | Administratia publica locala |

|  |  |
| --- | --- |
| II. DATE CU PRIVIRE LA PERFECȚIONAREA PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI, FONDURILE ALOCATE, GRADUL DE CORELARE DINTRE PLANIFICAREA APROBATĂ, MĂSURILE EFECTIV IMPLEMENTATE ȘI REZULTATELE EFECTIV OBȚINUTE | |
| II.1. Date cu privire la perfecționarea profesională a funcționarilor publici: | |
| Avizul comisiei paritare referitor la planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, emis în condițiile legii | |
| Aviz favorabil nr.1/2024 referitor planul de perfectionare functionarilor publici din cadrul Consiliului Judetean Cluj | |
| Măsuri referitoare la perfecționarea profesională a funcționarilor publici cuprinse în acordul colectiv, încheiat în condițiile legii | |
| - | |
|  | |
| Propuneri de îmbunătățire a sistemului de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici la nivelul autorității sau instituției publice cuprinse în raportul anual privind formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici | |
| organizarea cursurilor on-line și gratuite de către INA | |
| II.2. Date cu privire la fondurile alocate: | |
| De la bugetul autorității sau instituției publice: | 200.000 (maxim) |
| Alte surse: | Nu |
| II.3. Date cu privire la gradul de corelare dintre planificarea aprobată, măsurile efectiv implementate și rezultatele efectiv obținute: | |
| Grad de corelare dintre planificarea aprobată și măsurile efectiv implementate  (% din măsurile planificate au fost efectiv implementate) | 5 % |
| Grad de corelare între măsurile efectiv implementate și rezultatele efectiv obținute  (% din măsurile implementate au contribuit efectiv la obținerea rezultatelor) | - |
| II.4. Date cu privire la programe de perfecționare profesională recomandate în rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici | Număr |
| Programe de perfecționare profesională recomandate în rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici | 24 |
| Funcționari publici și personal contractual de specialitate evaluați (173+24) | 197 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| III. | DOMENIILE PRIORITARE DE FORMARE PROFESIONALĂ ȘI TEMATICILE SPECIFICE PROGRAMELOR DE PERFECȚIONARE PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI\*) – **conform Comisiei pentru monitorizarea, coordonarea şi îndrumarea metodologică a implementării şi dezvoltării Sistemului de control intern managerial la nivelul aparatului de specialtate al Consiliului Judetean Cluj** | | | |
| **T.I.C. (Tehnologia informației și comunicării)** | | | | |
| 1. | Inovare și digitalizare | **Functii publice** | **Nr. Functionari publici/Personal contractual de specialitate** | |
| de conducere | 5 | |
|  | | | | |
|  |  | de execuție | | 28 |
| **Etică, integritate și administratie publică** | | | | |
| 1. | Etica în instituțiile publice | de conducere | | 16 |
| de execuție | | 146 |
| 2. | Cultura organizatională bazată pe etică și integritate, încredere și leadership bazat pe valori | de conducere | |  |
| de execuție | | 2 |

\*) Tabelul nr. III - Domeniile prioritare de formare profesională și tematicile specifice programelor de

perfecționare profesională a funcționarilor publici se completează cu domeniile prioritare de formare

profesională și tematicile specifice programelor de perfecționare profesională a funcționarilor publici.

|  |  |
| --- | --- |
| - |  |
|  |  |

\*\*) Tabelul nr. IV - Alte propuneri de tematici specifice programelor de perfecționare profesională

a funcționarilor publici se completează cu propuneri de tematici specifice programelor de perfecționare

profesională a funcționarilor publici care nu sunt prevăzute în cuprinsul tabelului nr. III.

|  |  |
| --- | --- |
| V. CODIFICAREA REGIUNILOR | |
| Denumire regiune | cod |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Nord-Vest | 6 |

**P R E Ş E D I N T E,**

**Alin TIȘE** **CONTRASEMNEAZĂ :**

**Secretar general al județului**

**Simona Gaci**