**D I S P O Z I Ţ I E**

**privind privind sancționarea disciplinară a domnului VIȘAN MARCEL, paznic în cadrul Compartimentului Pază și Securitate al Direcției de Administrare și Exploatare a Stadionului ”CLUJ ARENA”**

Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj,

Având în vedere conținutul instrumentului de motivare și prezentare a dispoziției, respectiv Referatul de aprobare nr. 31538/21.07.2025elaborat de către Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane, prin care se motivează și fundamentează emiterea actului administrativ;

Analizând Raportul nr. CD 24/26.06.2025 al comisiei de disciplină din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, constituită prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 221/2025 prin care se propune sancționarea domnului Vișan Marcel, paznic în cadrul Compartimentului Pază și Securitate al Direcției de Administrare și Exploatare a Stadionului ”CLUJ ARENA”, cu reducerea salariului de bază cu 5% pe durata unei luni, sancțiune prevăzută de art. 248 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu art. 61 alin. (1) lit. c) din Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 414/2014, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a comiterii următoarelor abateri disciplinare:

* Absența nemotivată de la locul de muncă în data de 22.04.2025 și 23.04.2025;
* Neanunţarea, până la ora 900, la Serviciul Resurse Umane a lipsei de la program.

Ținând cont de:

* Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 221 din data de 08.05.2025 privind desemnarea Comisiei pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile a salariatului Vișan Marcel;
* Procesul verbal de audiere nr. 26194/17.06.2025 a domnului Vișan Marcel, de către Comisia pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile (nr. CD 20/2025);

Având în vedere dispozițiile:

* art. 196-199 coroborat cu art. 2 alin. (1) din Anexa nr. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2-3, art. 80-84 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 1121/2023 privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele şi circulaţia proiectelor de dispoziţii ale Preşedintelui Consiliului Judeţean Cluj;

În conformitate cu prevederile:

* art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. b); ale art. 538 alin. (2); ale art. 549 alin. (1); ale art. 553, ale art. 559, ale art. 562, ale art. 568-571 și ale Anexei nr. 7 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 247-252 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 553, ale art. 559, ale art. 568-571 și ale Anexei nr. 7 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 6, ale art. 58-62, ale art. 66 din Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 414/2014, cu modificările și completările ulterioare;
* Deciziei nr. 16/2012 referitoare la recursurile în interesul legii, în interpretarea și aplicarea art. 252 alin. (1) din Codul muncii, republicat, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul competent să judece recursul în interesul legii;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**d i s p u n e:**

**Art.1. (1)** Se sancționează disciplinar domnul Vișan Marcel, paznic în cadrul Compartimentului Pază și Securitate al Direcției de Administrare și Exploatare a Stadionului ”CLUJ ARENA” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj, cu sancțiunea disciplinară care constă în reducerea salariului de bază cu 5% pe durata unei luni, sancțiune prevăzută de art. 248 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, republicat, coroborată cu art. 61 alin. (1) lit. c) din Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 414/2014, cu modificările și completările ulterioare.

**(2)** Sancțiunea se aplică pentru următoarele fapte:

1. Domnul Vișan Marcel a lipsit de la locul de muncă, în mod nejustificat, în data de 22.04.2025. Drept consecință, Comisia constată că nu au fost prezentate dovezi pentru motivarea absenței de la locul de muncă a domnului Vișan Marcel în data de 22.04.2025, fapta constituind abatere disciplinară – Absența nemotivată de la serviciu – prevăzută la art. 59 lit. c) din Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 414/2014, cu modificările ulterioare.
2. Domnul Vișan Marcel a lipsit de la locul de muncă, în mod nejustificat, în data de 23.04.2025, neanunțând șeful ierarhic sau Serviciul Resurse Umane despre absența sa. Drept consecință, Comisia constată că nu au fost prezentate dovezi pentru motivarea absenței de la locul de muncă a domnului Vișan Marcel în data de 23.04.2025, fapta întrunind elementele constitutive ale abaterilor disciplinare – Absența nemotivată de la serviciu – prevăzută la art. 59 lit. c) și neanunțarea, până la ora 900, la Serviciul Resurse Umane a lipsei de la program – prevăzută de art. 59 lit. n) din Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 414/2014, cu modificările ulterioare.

**(3)** Sancțiunea prevăzută la alin. (1) se aplică pentru săvârșirea abaterilor disciplinare: absența nemotivată de la locul de muncă în data de 22.04.2025 și 23.04.2025, respectiv neanunţarea, până la ora 900, la Serviciul Resurse Umane a lipsei de la program, sancțiune prevăzută de art. 248 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu art. 61 alin. (1) lit. c) din Regulamentul intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 414/2014, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 2.** Raportul nr. 24/26.06.2025 întocmit de către Comisia de disciplină, este cuprins în **anexa** care face parte integrantă dinprezenta dispoziție.

**Art. 3.** Prezenta dispoziție poate fi contestată la Tribunalul Cluj - Secția mixtă de contencios administrativ și fiscal, de conflicte de muncă și asigurări sociale, conform art. 252 alin. (5) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**Art. 4.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane.

**Art. 5. (1)** Prezenta dispoziție se comunică Direcției Generale Buget-Finanțe, Resurse Umane – Serviciul Resurse Umane; Direcţiei Juridice; Comisiei de disciplină din cadrul Consiliului Județean Cluj constituită prin Dispoziția Președintelui Consiliului Judeţean Cluj nr. 221/2025, precum şi Prefectului Judeţului Cluj.

**(2)** Direcția Generală Buget-Finanțe, Resurse Umane prin Serviciului Resurse Umane va comunica domnului Vișan Marcel în termenul prevăzut de art. 252 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

 **PREȘEDINTE CONTRASEMNEAZĂ :**

 **Alin Tișe SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI**

 **Simona Gaci**

**Nr. 312 din 24 iulie 2025**