**D I S P O Z I Ț I A**

**nr. 806 din 31.07. 2023**

**privind stabilirea salariului lunar brut al** domnului FRĂȚILĂ GHEORGHE-RAMIRO, director al Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj,

**cu data de 01.08.2023**

Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj,

Văzând referatul Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane, înregistrat cu nr. 31129/31.07.2023 privind stabilirea salariului lunar brut al domnului FRĂȚILĂ GHEORGHE-RAMIRO, director, gradul II, al Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, cu 01.08.2023;

În conformitate cu prevederile:

* art. 190 alin. (3), alin. (4), art. 191 alin. (1) lit. a) şi alin. (2) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 11, art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;
* Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 171 din 26.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, cu modificările ulterioare;
* art. 1 alin. (2) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 139/31.07.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia începând cu 1 august 2023;

În temeiul competențelor stabilite de art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

**d i s p u n e:**

**Art.1.** Se stabilește, cu data de 01.08.2023,salariul lunar brut al domnului FRĂȚILĂ GHEORGHE-RAMIRO, director, gradul II, al Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Cluj, după cum urmează:

* funcția contractuală de conducere…......................……..……………………....director;
* încadrarea (gradul)l.....................................................................................................................II;
* coeficient de salarizare………………………....................................…………………………..……;
* salariul de bază brut …...……..……………….…………...................................…............\_\_\_\_\_ lei;
* alte sporuri …………………………....................................................................................................0 lei;
* salariul lunar brut …………………………………………..…................................. ...............\_\_\_\_\_\_ lei.

**Art. 2. (1)** Împotriva prezentei dispoziții se poate depune contestație la sediul Consiliului Județean Cluj, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării acesteia.

**(2)** Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei precizate la alin. (1) persoana nemulţumită se poate adresa Tribunalului Cluj – Secția mixtă de contencios administrativ și fiscal, de conflicte de muncă și asigurări sociale, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei.

**Art. 3.** Cu ducerea la îndeplinire şi punerea în aplicare a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane, prin Serviciul Resurse Umane.

**Art. 4. (1)** Prezenta dispoziţie se comunică prin poșta electronică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane, precum şi Prefectului Judeţului Cluj.

**(2)** Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane prin Serviciul Resurse Umane va comunica domnului Frățilă Gheorghe-Ramiro,prezenta dispoziție.

**CONTRASEMNEAZĂ :**

**P R E Ş E D I N T E, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

**Alin TIȘE**  **Simona GACI**