

Nr.19099/11.05.2022

dupa nr 1 la
Hcj nr 91 / 2022

Raport de evaluare a activității administratorilor societății Univers T S.A. pe anul 2021

Univers T S.A., este o societate pe acțiuni cu capital integral de stat care funcționează în sistem unitar și are ca scop asigurarea serviciilor specifice activității de turism, hoteliere, de alimentație publică, culturale, profesional-științifice, sportive și de agrement. A fost înființată urmare a Deciziei nr. 32/1992 a Delegației Permanente a Consiliului Județean Cluj, prin preluarea patrimoniului de la Casa Tineretului Cluj-Napoca.

Județul Cluj prin Consiliul Județean Cluj are calitatea de autoritate publică tutelară a societății, fiind unic acționar. Calitatea de autoritate publică tutelară este definită în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, în art. 2 pct. 3 care prevede: "autoritate publică tutelară – instituția care: (...) b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b); - 2. întreprinderi publice: (...) b) companii și societăți naționale, societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;"

În conformitate cu prevederile art. 30 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare: "(7) Evaluarea activității administratorilor se face anual de către adunarea generală a acționarilor, după caz, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare."

Potrivit art. 28 pct. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri,

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.”

Prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 288/2016 privind stabilirea unor măsuri în vederea selecției membrilor consiliului de administrație la întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului Județean Cluj, s-a aprobat demararea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație, aprobarea ca procedura de selecție să se realizeze de către un expert independent, specializat în recrutarea resurselor umane și aprobarea unui număr de 7 administratori în formarea consiliului de administrație. Aprobarea scrisorii de așteptări, matricea și aprobarea profilului candidaților a făcut obiectul Hotărârii Consiliului Județean nr. 132/2017.

Prin HCJ nr. 222/2017 modificată prin HCJ nr. 253/2017 și HCJ nr. 7/2019 a fost numit Consiliul de administrație al societății Univers T S.A., pe o perioadă de 4 ani începând cu 17.10.2017.

Conform prevederilor art. 28 pct. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, ”Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel.

Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.”

Consiliul de Administrație al societății Univers T S.A. pe durata anului 2021 a avut următoarea componență:

- domnul Vaman Daniel- președintele consiliului de administrație
- domnul Varodi Ioan – cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul juridic
- domnul Pulbere Liviu – cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul economic
- domnul Ghițea Gabriel – membru

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



- doamna Nagy Ildiko – membru
- domnul Ilieș Vasile - membru
- domnul Rusu Rareș Stelian – membru (perioada 01.01.2021- 22.04.2021)
- domnul Iancu Dănuț – membru (perioada XX .2021-31.12.2021)

Componenta de administrare întocmită de consiliul de administrație și componenta de management întocmită de directori constituie planul de administrare conform art. 30 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele Generale cuprinse în Componenta de administrare vizează:

- I. Perfecționarea standardelor de calitate ale serviciilor și creșterea numărului evenimentelor atât pe partea de alimentație publică, cât și pe cea hotelieră
- II. Promovarea către membrii segmentului ținta ca fiind un hotel cu servicii excelente de fiecare dată, atât prin dotări cât și prin personalul instruit orientat către oaspete, cu un hotel curat și cu oferte unice pe piață
- III. Realizarea unui grad de ocupare superior ultimilor ani
- IV. Creșterea venitului mediu pe cameră și a gradului de ocupare pe săli de conferință
- V. Promptitudinea și loialitatea în relația cu partenerii și clienții
- VI. Valorizarea resurselor umane – motorul organizației
- VII. Încurajarea unui mediu de lucru deschis și comunicativ.

Obiectivele strategice cuprinse în Planul de administrare a societății pentru perioada 2017-2021 sunt derivate din scrisoarea de așteptări și urmăresc creșterea performanțelor societății prin valorificarea oportunităților existente și viitoare.

Se desprind astfel, următoarele obiective principale:

1. Perfecționarea standardelor de calitate ale serviciilor și creșterea numărului evenimentelor atât pe partea de alimentație publică, cât și pe cea hotelieră;

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



- 2.Promovarea către membrii segmentului țintă ca fiind un hotel cu servicii excelente de fiecare dată, atât prin dotări cât și prin personalul instruit orientat către oaspete, cu un hotel curat și cu oferte unice pe piață;
- 3.Realizarea unui grad de ocupare superior ultimilor ani;
- 4.Creșterea venitului mediu pe cameră și a gradului de ocupare pe săli de conferință;
- 5.Promptitudinea și loialitatea în relația cu partenerii și clienții;
- 6.Valorizarea resurselor umane – motorul organizației;
- 7.Încurajarea unui mediu de lucru deschis și comunicativ.

Alături de obiectivele de mai sus, scrisoarea de așteptări cuprinde îndeplinirea unei serii de criterii de performanță, după cum urmează:

- Creșterea gradului de ocupare al camerelor de hotel -- 78%;
- Creșterea veniturilor din activitatea hotelieră și de alimentație publică - minim 3.500.000 lei
- Creșterea ratei profitului net-- >27%;
- Creșterea productivității muncii – >150.000 lei/sal/an;
- Reducerea perioadei de recuperare a creanțelor – < 30 zile;
- Reducerea perioadei de rambursare a datoriilor restante– < 30 zile;
- Reducerea cheltuielilor totale la 1000 lei venituri totale- < 850 lei

Strategiile de administrare pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță reflectă viziunea, misiunea și principalele direcții de dezvoltare ale serviciilor și departamentelor societății.

Pe baza planului de administrare și al scrisorii de așteptări s-au elaborat indicatorii de performanță financiari și nefinanciari. Planul de administrare a fost supus analizei și aprobării consiliului de administrație al societății, după care prin grija președintelui consiliului de administrație, adunarea generală a acționarilor a negociat și aprobat indicatorii de performanță financiari și nefinanciari. În acest sens a fost emisă Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 236/2018 privind aprobarea

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.





indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii societății Univers T S.A.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii societății.

Conform art. 23 alin (2) din Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, "Componenta variabilă a administratorilor se determină în funcție de gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță pe termen scurt, mediu și lung, așa cum au fost negociați și aprobați."

Prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 236/2018 s-a aprobat componenta variabilă pentru administratorii societății Univers T S.A., respectiv valoarea a două indemnizații fixe brute lunare, care se va acorda anual în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, respectiv:

- pentru îndeplinirea indicatorilor minim 100% se acordă componenta variabilă;
- pentru îndeplinirea indicatorilor sub 100% nu se acordă componenta variabilă."

În cazul administratorilor provizorii, nu se plătește remunerația variabilă.

În vederea evaluării activității administratorilor întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Consiliului Județean Cluj, s-a numit comisia de evaluare prin HCJ nr. 217/25.11.2021.

În cadrul Consiliului de administrație s-a constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:

- Comitetul de nominalizare și remunerare prin Hotărârea C.A. nr. 20/2018, în următoarea componență: domnul Rusu Rareș Stelian, domnul Ilieș Vasile, domnul Ghița Gabriel, domnul Vaman Daniel și domnul Varodi Ioan.

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



- Comitetul de Audit și Cenzori, prin Hotărârea nr. 21/2018, în următoarea componență: domnul Rareș Rusu Stelian, domnul Ilieș Vasile, domnul Pulbere Liviu, doamna Nagy Ildiko, domnul Varodi Ioan.

Prin Hotărârea C.A. nr. 5 din 22.04.2021 datorită renunțării la contractul de mandat se înlocuiește domnul Rusu Rareș Stelian cu domnul Iancu Dănuț.

Începând cu anul 2019 societatea a început o nouă etapă de renovare și modernizare a complexului hotelier, pentru a ridica standardele la cerințele actuale.

Procesul de renovare-modernizare a început cu reamenajarea restaurantelor și a amfiteatrului, urmând apoi, pe etape, camerele hoteliere, sălile de conferințe și spațiile anexe.

Societatea Univers T oferă clienților săi următoarele:

- 57 de camere și apartamente
- Centru de conferințe cu 4 săli de conferință și un amfiteatru în curs de finalizare
- 2 restaurante și 2 saloane cu specific internațional și tradițional românesc
- 2 terase de vară și lobby bar
- Centru de fitness cu saună și 5 terenuri de tenis
- Parcare privată cu 64 de locuri disponibile și stație de încărcare a mașinilor electrice și hybrid

Parte a companiei hoteliere Univers T, Casa Călățele este destinația perfectă pentru cei ce își doresc să evadeze din cotidian în inima naturii. Pensiunea dispune de patru camere primitoare și moderne, bucătărie complet utilată, living, zonă de relaxare & barbeque cu foisor și leagăn.

Datorită pandemiei generată de virusul SARS-Cov 2 întreaga activitate a societății a fost grav afectată și în anul 2021, desfășurându-și activitatea în condițiile speciale instituite prin restricțiile de ordin economic, social și administrativ impuse de autorități.

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



Începând cu data de 12 mai 2021 s-a deschis restaurantul, cu posibilitatea organizării activităților de alimentație publică și a evenimentelor private în condițiile impuse de autorități privind numărul de participanți, adică 50% din capacitatea restaurantului, evidența participanților, distanțarea și asigurarea respectării măsurilor de igienă și de dezinfectie. Din 13 septembrie 2021 au fost reintroduse măsuri severe de combatere a pandemiei, setul cuprinzând interzicerea evenimentelor, workshopurilor, întâlnirilor, prezentarea certificatului verde pentru acces, limitarea numărului de persoane admise în spațiile publice, restricționarea desfășurării de evenimente, întâlniri, cursuri. Toate acestea au dus la scăderea considerabilă a numărului potențialilor clienți, atât pentru cazare și pentru segmentul de alimentație publică și centru de conferințe.

Datorită perioadelor în care activitatea hotelului, respectiv a unității de alimentație publică a fost suspendată, a funcționat cu întreruperi, sau condiționată de anumite restricții, s-a reflectat în reducerea veniturilor datorită înregistrării unui grad mai mic de ocupare al camerelor de hotel și a unui număr redus de clienți la restaurant.

Strategiile de marketing și de vânzări în anul 2021 au presupus asigurarea implementării și prezentării măsurilor anti Covid-19 și menținerea relațiilor și a comunicării cu actualii și foștii clienți, precum și prezența în mediul online.

Pe partea de impulsioneare a vânzărilor s-a abordat o traiectorie ascendentă a discuțiilor, în special cu organizatorii de evenimente, începând cu organizatorii de evenimente mari precum Untold, Wonder Puck Festival, TIFF, Campionatul European de Tenis de Masă, Campionatul European de Atletism, Jazz in the Park, Folk Festival sau Food Festival. Cu toți acești organizatori s-au încheiat contracte de colaborare atât pe parte de cazare cât și pe parte de alimentație publică prin oferirea de pachete atrăgătoare în vederea obținerii unui grad de ocupare cât mai mare pe perioada acestor evenimente.

În anul 2021, Hotelul Univers T a vândut un număr de 6.127 camere, cu un total înnoptări de 8.440. Din totalul înnoptărilor, au fost 951 cetățeni străini și 7.489

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



cetățeni români. Gradul de ocupare a camerelor pentru anul 2021 a fost de 41,60%, durata medie a sejurului fiind de o noapte. Comparativ cu anul 2020 s-a înregistrat un grad de ocupare a camerelor de 41,56%.

Evenimentele din sălile de conferințe, în anul 2021 au fost afectate în aceeași măsură ca și HORECA, înregistrând doar 220 evenimente.

Astfel, în anul 2021 s-a pus accentul pe strategii de promovare și comunicare:

Popularizarea măsurilor de siguranță implementate

În contextul pandemic, este esențială comunicarea cu agențiile de turism, companiile și instituțiile partenere. Aceștia trebuie să cunoască toate serviciile oferite de societate dar și măsurile de siguranță luate privind respectarea regulilor de igienă. Deasemenea clienții trebuie să fie informați de reorganizarea activității și a spațiilor existente, în conformitate cu noile cerințe privind distanțarea socială.

Crearea unui plan de comunicare intern solid pentru angajați, în special cei aflați în relație directă cu clienții.

Prioritizarea prezenței online, marketingul integrat în social media

Pe parcursul anului 2021 s-a menținut și s-a dezvoltat o prezență online constantă pe site-urile de profil și pe rețelele de socializare, punându-se accent pe comunicarea directă, empatică, corectă și clară cu clienții.

Pentru promovarea on-line s-a ținut cont de:

- Asigurarea unei mai mari vizibilități a paginii de site;
- Actualizarea permanentă a paginii de internet și introducerea de noi secțiuni: video, tur virtual;
- Actualizarea Paginii Facebook, Instagram, Twitter, canalul de You Tube cu toate noutățile, toate facilitățile hotelului precum și cu mesajele privitoare la măsurile de siguranță implementate;
- Realizarea de advertoriale și bannere în publicațiile online cu care societatea are relații contractuale;

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.





- Abordare mai flexibilă a spațiilor prin organizarea de tipuri noi de evenimente: miniconcerte, miniexpoziții de pictură;

Pe segmentul investițiilor în anul 2021 au continuat lucrările de renovare la etajele inferioare, lucrări etapizate pe tronsoane, astfel încât să nu fie afectată activitatea hotelului în ansamblu. Astfel, în luna iunie a anului 2021 au fost deschise clienților etajele III și IV iar în luna decembrie au fost finalizate lucrările pe etajul I. De asemenea, la sfârșitul anului au fost finalizate lucrările la obiectivul *Lucrări de renovare-modernizare a tronsonului amfiteatru și spații anexe*.

Lucrările fac parte din strategia managementului societății de creștere a competitivității complexului hotelier pe o piață care va cunoaște o serie de schimbări și tendințe post-pandemie.

Activitatea Consiliului de Administrație

În cursul anului 2021, membrii Consiliul de Administrație ai societății Univers T S.A. au desfășurat activități specifice în conformitate cu atribuțiile stabilite prin contractele de mandat: participarea la ședințe și promovarea de proiecte de hotărâri, monitorizarea activității societății și sprijin în derularea acesteia, urmărirea încadrării în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat și în Planul de investiții aprobat pentru anul în curs, urmărirea execuției contractelor de mandat ale directorilor societății, asigurarea afișării pe pagina de internet a societății a documentelor și informațiilor prevăzute în O.U.G. nr. 109/2011, susținerea de activități pentru implementarea și dezvoltarea continuă a Sistemului de Control Intern Managerial, cu respectarea reglementărilor Ordinului nr. 600/2018.

Consiliul de administrație s-a întrunit de 11 ori și a adoptat un număr de 33 de hotărâri. Dintre aprobările cuprinse în hotărâri, amintim:

- Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2021;
- Situațiile financiare pentru anul 2020;

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



- Alegerea Președintelui Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul CA;
- Raportul de activitate și cel de evaluare al directorilor Univers T S.A. pe trimestre și anual;
- Raportul de activitate a Consiliului de Administrație al Univers T S.A. pe semestre și anual;
- Procedura Operatională : privind activitatea de stingere a incendiilor, protecție civilă și situații de urgență;
- Procedura Operațională privind instruirea lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- Casarea mijloacelor fixe și declasarea obiectelor de inventar;
- Mandatarea directorilor Univers T S.A. pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă pe anii 2021-2023.
- Constatarea încetării contractelor de mandat ale directorilor ajunse la expirarea duratei pentru care au fost încheiate și numirea directorilor provizorii până la finalizarea procedurii de selecție;
- Constituirea Comitetului de audit și a comitetului de nominalizare pe perioada consiliului de administrație provizoriu;
- Președintele consiliului de administrație pe perioada consiliului de administrație provizoriu;

Referitor la activitatea Comitetului de audit din cadrul Consiliului de administrație al societății precizăm următoarele activități specifice desfășurate: monitorizarea procesului de raportare financiară, monitorizarea auditului statutar al situațiilor financiare, verificarea privind claritatea, caracterul complet și adecvat al raportărilor, verificări cu privire la politicile contabile aplicate, monitorizarea eficacității activității de management al riscurilor, elaborarea Raportului anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, conform art. 55 din OUG nr. 109/2011.

Organizarea și conducerea evidenței contabile în exercitiul financiar 2021 la Univers T S.A. s-a făcut în conformitate cu Legea Contabilității nr 82/1991, republicată cu

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



modificările și completările ulterioare. Înregistrarea operațiilor patrimoniale în contabilitate s-a făcut cronologic, cu respectarea succesiunii documentelor justificative și principiile contabilității.

În ceea ce privește politica de dividende, repartizarea profitului se realizează în conformitate cu art. 1 pct. f) a Ordonanței Guvernului nr. 64/2001: "minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local, în cazul regiilor autonome, ori dividende, în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat." Astfel, dividendele convenite Consiliului Județean Cluj aferente anului 2021 sunt în sumă de 2.524.229 lei, (cuprinde și sumele rezultate din contractele de asociere), conform situațiilor financiare la 31.12.2021.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru calculul componentei variabile a remunerației sunt definiți cu respectarea prevederilor și criteriilor prevăzute de Capitolul II – *Metodologia de stabilire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației* – din HG nr. 722/28.09.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Indicatorii cheie de performanță reprezintă instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care la finalul fiecărui an, indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la țintele specifice de performanță.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor, cuprinși ca anexă la contractele de mandat, pentru anul 2021 au înregistrat următoarele valori:

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.





Nr crt.	Indicator	Formula de calcul	UM	202				
				Nivel indicator prevederi	Nivel indicatori realizari	Grad de îndeplinire	Pondere	Grad de îndeplinire ponderat
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Indicatori financiari 20%							20	133,24
1	Marja profitului net	(profit net /CANeta)*100	%	13	14,47	111,31	4	4,45
2	Perioada de recuperare a creanțelor	creanțe restante x 365/CA	zile	29	1,85	1567,57	4	62,70
3	Cheltuieli la 1000 lei venit	cheltuieli totale/venituri totale*1000	lei	910	831,16	109,49	4	4,38
4	Fluxul de numerar			>0	1,53	100,00	4	4,00
5	Încadrarea în perioada de plată a datoriilor	datorii restante x 365/CA	zile	29	2,01	1442,79	4	57,71
II. Indicatori operaționali; servicii publice 30%							30	22,87
1	Gradul de ocupare al camerelor	nr camere ocupate/ total camere	%	72	41,60	57,78	10	5,78
2	Rata opiniilor favorabile	nr. opinii favorabile/nr. opinii exprimate	%	80	97,00	121,25	5	6,06
3	Realizarea planului de investiții		%	70	52,83	75,47	5	3,77
4	Realizarea veniturilor din activități hoteliere și de alimentație publică	Venituri activități hoteliere+venituri activități alimentație publică	lei	3.500.000	2.542.1240	72,63	10	7,26
III. Indicatori guvernantă corporativă 50%							50	50,00
1	Transparența privind publicarea pe pagina de internet a obligațiilor de raportare	conform OUG 109/2011	%	100	100	100,00	15	15,00
2	Elaborarea și prezentarea la timp a rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale privind execuția mandatului conform legislației, inclusiv a indicatorilor de performanță	respectare termene din OUG 109/2012; HCJ	%	100	100	100,00	15	15,00
3	Dezvoltarea sistemului de control intern managerial	standarde de sistem implementate	nr	min 15	1	100,00	20	20,00
Total ponderi %							100	206,11

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.





Din analiza datelor prezentate mai sus, rezultă că indicatorii cheie de performanță aferenți anului 2021 au înregistrat un grad global de îndeplinire de 206,11%. Rezultatul cuprinde sumele rezultate din contractele de asociere.

Aplicarea principiilor de guvernare corporativă

- Univers T S.A. are încheiate *Asigurari de Răspundere Profesională* pentru toți administratorii și directorii societății conform art. 39 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Prin grija președintelui consiliului de administrație, societatea îndeplinește criteriile de transparență prin publicarea pe pagina proprie de internet a documentelor cuprinse în art. 51 alin. (1) din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- În data de 17.10.2021 au încetat contractele de mandat ale administratorilor societății, încheiate pe 4 ani. Prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 145/30.09.2021 au fost numiți membrii provizorii în consiliul de administrație, în aceeași componentă pe o perioadă de 4 luni, iar prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 18/10.02.2022 aceeași membrii au fost numiți provizoriu până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor.

Concluzii

Anul 2021 a însemnat pentru societate o continuare a strategiilor identificate și aplicate în anul 2020, adaptate situației, ținând cont de faptul că HoReCa a fost sectorul cel mai lovit de criza generată de pandemia COVID-19.

A fost necesară o reconfigurare a spectrului de priorități, mai cu seamă redefinirea relației cu clienții și luarea celor mai eficiente măsuri de precauție în condiții de carantină.

Astfel, societatea Univers T S.A. a reușit să își mențină activitatea, cu respectarea condițiilor instituite prin restricții impuse de autorități, și implicit păstrarea angajaților și a clienților.

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



Consiliul de Administrație împreună cu echipa managerială a manifestat o preocupare continuă în ceea ce privește investițiile prin continuarea lucrărilor de reamenajare a camerelor de hotel și a spațiilor anexe, pentru îmbunătățirea serviciilor și ridicarea standardelor de calitate, cu scopul de a oferi plus valoare societății și implicit creșterea veniturilor din activitățile prestate.

Pe viitor, așteptările acționarului unic vizează:

- autoevaluarea în mod constant a Consiliului de administrație cu privire la echilibrul mixului de competențe;
- identificarea aspectelor care trebuie îmbunătățite;
- valorificarea cu eficiență a tuturor oportunităților, pentru îndeplinirea obiectului de activitate;
- creșterea și protejarea valorii societății;
- implementarea de programe sustenabile de investiții pe termen lung;
- sporirea eficacității cu care se răspunde solicitărilor/cerințelor clienților;
- adoptarea și implementarea unui ciclu complet de monitorizare a performanței pe baza principiilor guvernantei corporative;
- exercitarea atribuțiilor stabilite prin Actul Constitutiv și contractul de mandat, în condiții de eficiență, economicitate, eficacitate, siguranță și legalitate.

Comisia de Evaluare a remarcat și în anul 2021 eforturile susținute ale administratorilor și a echipei manageriale a societății Univers T S.A., pentru gestionarea optimă a activității în perioada de criză și evident pregătirea pentru reluarea activității post-criză, în condiții de eficiență și profitabilitate.

Comisia de evaluare:

Președinte:

Membri:

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția
privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei
Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu a

nelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și
'CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018
area securității și confidențialității acestora.





Secretariat:

În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și al Legii nr. 190/2018 Consiliul Județean Cluj prelucrează date cu caracter personal, cu asigurarea securității și confidențialității acestora.



@cjcluj

cjcluj.ro