**D i s p o z i ț i a**

**nr. 930 din 11 august 2023**

# **privind modificarea contractului de muncă al doamnei Harasztosi Ana-Raisa**

# **prin schimbarea funcției și a locului de muncă**

Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj,

Analizând referatul Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane nr. 32973/11.08.2023, prin care se fundamentează propunerea de numire a funcţionarilor publici în compartimentele din structura organizatorică aprobată ca urmare a reorganizării activității aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj;

Ținând cont de actele înregistrate sub numerele 32422/8.08.2023, 32669/10.08.2023 și 32868/11.08.2023, emise în aplicarea procedurilor legale prevăzute de Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, pentru respectarea drepturilor la carieră al personalului contractual în caz de reorganizare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj;

Luând în considerare:

* Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 152/2023 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcţii și a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliul Județean Cluj și a cabinetelor președintelui și vicepreședinților Consiliul Județean Cluj;
* Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 139/31.07.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj;

Având în vedere dispozițiile:

* art. 2 alin. (1) din Anexa nr. 1 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2, art. 3 alin. (2), art. 30, art.32, art. 35-36, art.38-39, art. 40-44, art.46, art. 51-55, art.80-82 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu dispozițiile:

* art. 190 alin. (3), alin. (4), art. 191 alin. (1) lit. a), alin (2) lit. b), art. 528 și art. 529 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 17, art. 64, art. 65, art. 76, art. 159 Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* art.1 alin. (1), art.7, art.10 și art.11 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul drepturilor conferite de art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

**d i s p u n e:**

**Art.1.** Modificarea contractului individual de muncă al doamnei Harasztosi Ana-Raisa cu privire la modificarea funcției și a locului de muncă din șef serviciu la Serviciul ”Centrul Național de Informare și Promovare Turistică Cluj” în inspector de specialitate (cod cor: 242203), grad profesional IA, gradația 4 la Serviciul Administrație Publică, ATOP cu data de 16.08.2023.

**Art. 2** Salariul de bază brut al doamnei Harasztosi Ana-Raisa pentru în funcţia de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 4 la Serviciul Administrație Publică, ATOP din cadrul Direcției Administrație și Relații Publice cu data de 16.08.2023 se stabilește în cuantum de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lei.

**Art. 3.** Atribuțiile aferente funcției de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA la Serviciul Administrație Publică, ATOP din cadrul Direcției Administrație și Relații Publice, sunt prevăzute în fișa postului anexată la prezenta dispoziție.

**Art. 4.** În baza prezentei dispoziții se va încheia un act adițional la contractul individual de muncă al doamnei Harasztosi Ana-Raisa cu modificările dispuse.

**Art. 5. (1)** Împotriva prezentei dispoziții se poate formula plângere prealabilă, în termen de 30 de zile de la comunicare, sau pentru motive temeinice, în termen de maxim 6 luni de la data emiterii acesteia.

**(2)** Prezenta dispoziție poate fi atacată la Tribunalul Cluj – Secția mixtă de contencios administrativ și fiscal, de conflicte de muncă și asigurări sociale în termen de:

a) 6 luni, care se calculează conform art. 11 alin. (1) din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare,

b) un an de la data comunicării prezentei dispoziții, pentru motive temeinice.

**Art. 6.** Cu ducerea la îndeplinire şi punerea în aplicare a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane, prin Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă**.**

**Art. 7. (1)** Prezenta dispoziţie se comunică prin poșta electronică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă, precum şi Prefectului Judeţului Cluj.

**(2)** Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane-Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă, va comunica doamnei **Harasztosi Ana-Raisa**,prezenta dispoziție.

**CONTRASEMNEAZĂ :**

**P R E Ş E D I N T E, SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,**

Alin Tișe Simona Gaci

Anexa la dipozitia nr. 930/2023

**CONSILIUL JUDEŢEAN CLUJ Aprobat:**

**Direcţia Administrație și Relații Publice Președinte Serviciul Administrație Publică, ATOP Alin Tișe**

**FISA POSTULUI**

**Nr....**

**Informaţii generale privind postul**

1. Denumirea postului: inspector de specialitate COR 242203

2. Nivelul postului : de execuţie

3. Scopul principal al postului : asigurarea relației cu primăriile din județ pe linia activităților specifice domeniului de activitate al serviciului și turism

**Condiţii specifice pentru ocuparea postului**

1.Studii de specialitate: Studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă

2.Perfecţionări (specializări):

3. Cunoştinţe de operare/programare pe calculator: -

4. Limbi străine: nu e cazul

5.Abilităţi, calităţi şi aptitudini necesare: spirit analitic şi capacitate de analiză şi sinteză, abilităţi de comunicare, capacitate de lucru în echipă

6. Cerinţe specifice: nu e cazul

7. Competenţa managerială (cunoştinţe de management, calităţi şi aptitudini manageriale). Nu este cazul

**Atribuţiile postului :**

**1**. Asigură necesarul de atestate de producător şi carnete de comercializare a produselor din sectorul agricol pentru primăriile din judeţul Cluj prin:

- solicitarea adresată primăriilor din judeţ a necesarului de atestate de producător şi carnete de comercializare a produselor din sectorul agricol;

- centralizarea datelor transmise de către primării, îndeplinind demersurile necesare în ceea ce priveşte preluarea atestatelor de producător şi a carnetelor de comercializare a produselor din sectorul agricol de la Imprimeria Naţională;

- transmiterea atestatelor de producător şi carnetelor de comercializare a produselor din sectorul agricol către primăriile solicitante;

**2.** Colaborează cu serviciile din cadrul direcției și cu celelalte direcții ale Consiliului Județean Cluj precum și cu toate unitățile din subordine și cu consiliile locale în vederea elaborării unor lucrări;

**3.**Elaborează şi redactează proiecte de hotărâre din domeniul de activitate al turismului;

**4**.Implementează proiectele declarate câştigătoare, finanţate din fonduri rambursabile/ nerambursabile, naționale sau externe cu respectarea obligaţiilor contractuale în calitate de beneficiar sau de partener, asigură arhivarea documentațiilor generate de implementarea proiectelor, asigură sustenabilitatea proiectelor conform acțiunilor stabilite în contractul de finanțare.

**5.** Întocmeşte şi înaintează, la cerere, note, referate şi constatări în domeniul său de activitate;

**6.** Participă la activităţile desfăşurate în unele comisii numite prin dispoziţia preşedintelui sau prin ordin al prefectului judeţului (referendum, recensăminte etc.), inclusiv în comisiile mixte organizate de administraţia judeţului Cluj şi de alte instituţii şi servicii publice, care privesc efectuarea unor studii şi adoptarea unor programe de interes public local şi judeţean;

**7**. Împreună cu serviciile de specialitate din cadrul Instituţiei Prefectului Judeţului Cluj, participă la acţiunile organizatorice pentru desfăşurarea alegerilor generale şi parţiale pentru alegerea Preşedintelui României, a membrilor Parlamentului României, a membrilor Parlamentului European, a preşedintelui consiliului judeţean, a primarilor şi a membrilor consiliului judeţean şi ai consiliilor locale din judeţul Cluj;

**8.** Efectuează deplasări în teritoriu pentru verificarea sesizărilor formulate de cetăţeni în audienţe sau petiţii, specifice atribuţiilor ce-i revin, în vederea soluţionării acestora;

**9.** Acţionează ca împuterniciţi ai preşedintelui Consiliului Județean Cluj în relaţiile cu consiliile locale şi personalul primăriilor din judeţ, pe linia activităţilor specifice administraţiei publice şi în domeniul cercetării şi soluţionării cererilor şi sesizărilor cetăţenilor;

**10.** Participă, dacă este cazul, în colaborare cu celelalte structuri din aparatul de specialitate al consiliului judeţean, la întâlnirile de lucru cu primarii, viceprimarii, secretarii şi personalul din aparatul de specialitate al primarilor din judeţ, care au ca obiect probleme privind administraţia publică locală;

**11**.Ocazional, participă, în baza reprezentării date de preşedinte, la şedinţele autorităţilor publice locale deliberative din judeţul Cluj;

**12.** Întocmeşte şi transmite precizări şi recomandări pentru autorităţile administraţiei publice locale, specifice atribuţiilor, asigurând difuzarea lor sub forma de circulare;

**13.**Acordă, la cerere, consultanţă de specialitate instituţiilor şi serviciilor publice aflate sub autoritatea consiliului judeţean, în domeniul de activitate;

**14.** Îndeplinește orice altă atribuție dată prin dispoziție scrisă sau verbală de către Președinte.

**Atribuții comune:**

1. elaborarea şi implementarea procedurilor formalizate/instrucţiunilor de lucru/manualelor, în cadrul Sistemului de control intern managerial proiectat şi implementat la nivelul Consiliului Județean și al Sistemului de management al calității;

2. analizarea documentelor elaborate de către instituțiile cu rol de reglementare și control în domeniul de activitate specific și asigurarea preluării reglementărilor, recomandărilor, măsurilor, procedurilor, strategiilor, instrucțiunilor elaborate;

3. colaborarea cu celelalte compartimente din cadrul aparatului de specialitate, pentru soluționarea sarcinilor profesionale care necesită soluționare în cooperare sau colaborare pentru buna desfășurare a proceselor de muncă;

4. elaborarea referatelor de necesitate cu descrierea justificării pentru achizițiile pe care le solicită și a caietelor de sarcini corespunzătoare în domeniul lor de competență, pe care le supune avizării și aprobării potrivit competențelor, participând în comisiile de evaluare, în domeniul lor de competență;

5. participarea în comisii, comitete, grupuri și echipe de lucru constituite atât în interiorul autorității sau în cadrul altor autorităţi/instituţii publice și entități, în baza unor prevederi legale sau a mandatului primit din partea coordonatorului activității sau a președintelui Consiliului județean;

6. soluționarea sarcinilor profesionale din competență și/sau dispuse de personalul ierarhic cu funcții de conducere, precum și răspunderea cu privire la calitatea, volumul și termenele la care sunt solicitate;

7. avizarea operațiunilor supuse angajării, lichidării şi ordonanţării cheltuielilor;

8. realizarea unei bune gestiuni financiare, prin asigurarea legalităţii, regularităţii, economicităţii, eficacităţii şi eficienţei în utilizarea fondurilor publice şi în administrarea patrimoniului public;

9. fundamentarea necesarului de fonduri de la bugetul de stat, din credite interne sau externe, precum şi din alte surse de finanţare legal constituite pentru domeniile sale de activitate;

10. propunerea și fundamentarea asigurării finanţării activităţii din domeniile specifice de activitate și gestionarea resurselor financiare alocate;

11. contractarea, în condiţiile legii, a serviciilor specializate în vederea obţinerii documentelor, studiilor, colectării datelor şi informaţiilor necesare realizării atribuţiilor, precum şi a serviciilor de consultanţă, inclusiv a serviciilor de evaluare, prognoză şi statistică;

12. organizarea şi sprijinirea, în condiţiile legii, a activităţilor şi manifestărilor pentru promovarea şi susţinerea proiectelor din domeniile specifice de activitate;

13. monitorizarea, evaluarea și implementarea politicilor publice cu impact asupra domeniilor de activitate;

14. asigurarea fundamentării politicilor de dezvoltare regională şi locală, prin elaborarea de analize teritoriale şi utilizarea instrumentelor de monitorizare şi analiză a stării teritoriului;

15. aplicarea principiului autocontrolului (verificarea unor informații prin alte informații furnizate de diverse documente, controlul reciproc –verificări, corelări ale informațiilor obținute din diverse surse, regula celor “patru ochi”);

16. întocmirea rapoartelor de activitate la solicitarea coordonatorilor activității sau a președintelui Consiliului județean.

**Responsabilități:**

1. asigură cunoaşterea, însușirea, aplicarea și respectarea legislaţiei și a reglementărilor specifice domeniului de activitate cu privire la atribuțiile, acţiunile, activităţile, procesele de muncă și sarcinile specifice postului pe care îl ocupă;

2. exercită atribuţiile stabilite în acte normative, reglementări, standarde, normative, instrucțiuni, metodologii, proceduri, acte administrative, fişa postului, etc.;

3. realizează, la timp şi întocmai, activitățile, acțiunile, atribuţiile sau sarcinile ce-i revin și raportează asupra modului de realizare a acestora;

4. răspunde, potrivit dispoziţiilor legale, de corectitudinea şi exactitatea datelor, informaţiilor şi măsurilor incluse, respectiv propuse, în documentele întocmite;

5. întocmește răspunsuri la cereri, petiții, plângeri, reclamații și adrese repartizate; asigură transmiterea răspunsului către persoanele fizice sau juridice solicitante; scanează și arhivează electronic și pe suport de hârtie răspunsul conform nomenclatorului arhivistic, în termenul legal sau cel impus de conducătorii ierarhici superiori;

6. se documentează, elaborează și fundamentează tehnic, economic sau juridic proiectele de acte administrative și acte juridice ale unității administrative teritoriale/Consiliului județean/Președintelui Consiliului județean;

7. întocmește rapoartele prevăzute de lege; avizează și/sau contrasemnează actele administrative și actele juridice emise în exercitarea atribuțiilor specifice de serviciu;

8. fundamentează tehnic, economic sau juridic refuzul de a semna, respectiv de a contrasemna ori aviza actele administrative sau actele juridice pe care le consideră nelegale;

9. îndeplinește îndatoririle de serviciu cu profesionalism, imparțialitate, loialitate, corectitudine şi în mod conştiincios, cu obligaţia de a se abţine de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii autorității;

10. păstrează secretul de serviciu, datele şi informaţiile cu caracter confidenţial deţinute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuţiilor de serviciu;

11. respectă codul de conduită al funcţionarilor publici sau, după caz, codul de conduită pentru personalul contractual;

12. adoptă o ţinută morală şi vestimentară decentă, atât în relaţiile cu colegii de serviciu, cât şi în relaţiile profesionale cu persoanele din afara autorității;

13. răspunde de înregistrarea, evidența și păstrarea documentelor de lucru, precum și de baza tehnico-materială din dotarea autorității;

14. propune documente tipizate şi proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a autorităţii, în general;

15. semnalează conducerii structurii funcționale din care face parte orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoştinţă în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora;

16. propune măsuri pentru prevenirea, înlăturarea şi sancţionarea nerespectării prevederilor legale care reglementează domeniul de activitate al compartimentului din care face parte;

17. semnează exemplarul care rămâne în autoritate al documentelor pe care le întocmeşte;

18. gestionează documentele specifice elaborate în format letric și arhiva electronică a registrelor electronice completate la nivelul fiecărei structuri funcționale;

19. eliberează copii certificate pentru conformitate cu exemplarul original al documentelor deținute, precum și copii certificate pentru conformitate cu exemplarul documentelor deținute, în cazul în care acestea nu sunt originale;

20. elaborează rapoartele compartimentelor de resort la proiectele de hotărâre înregistrate, ţinând cont de obiectul şi domeniul reglementat prin acestea, cu respectarea termenelor stabilite în acest sens de către secretarul județului, care să nu depăşească termenul de 30 de zile prevăzut de lege pentru emiterea rapoartelor;

21. participă la ședințele de lucru ale comisiilor de specialitate ale Consiliului județean la care este invitat și comunică datele și informațiile solicitate de consilierii județeni, în funcţie de natura problemei avute în dezbatere;

22. aplică și duce la îndeplinire hotărârile Consiliului Județean Cluj și a dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Cluj, care le sunt repartizate;

23. efectuează controalele medicale proprii (periodic şi la schimbarea postului, a locului de muncă sau a condiţiilor în care îşi desfăşoară activitatea, în alte condiţii stabilite de medicul de medicina muncii), certificate prin fişa de aptitudine în muncă efectuarea acestora;

24. participă la instruirea periodică şi suplimentară în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, îşi însuşește şi respectă cu stricteţe prevederile legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă şi măsurile stabilite pentru prevenirea producerii accidentelor de muncă şi/sau a îmbolnăvirilor profesionale;

25. urmează programele de perfecționare profesională, conform prevederilor legale.

**Identificarea postului**

1. Denumire: inspector de specialitate

2. Gradul profesional/treapta profesională: IA

3. Vechime în specialitatea studiilor de minim : 7 ANI

**Sfera relaţională a titularului postului**

1. Sfera relaţională internă:
2. Relaţii ierarhice:

- subordonat faţă de Şef Serviciu

- superior pentru - -

b) Relaţii funcţionale: cu compartimentele de specialitate din aparatul propriu al Consiliului Judeţean Cluj

c) Relaţii de control: -

d) Relaţii de reprezentare: -

1. Sfera relaţională externă:

a) cu autorităţi şi instituţii publice: în domeniul de activitate

b) cu organizaţii internaţionale: în domeniul de activitate

c) cu persoane juridice private: în domeniul de activitate

1. Limite de competenţă - conform atribuţiilor şi a sferei relaţionale
2. Delegarea de atribuţii şi competenţă  - Pe perioada concediului medical, concediului fără plată sau detașării, până la maxim 30 de zile, concediului de odihnă, delegării.

* înlocuieşte pe inspectorul de specialitate Patricia Lup și consilierul Monica-Crenguta Berende
* e înlocuit de inspectorul de specialitate Patricia Lup și consilierul Monica -Crenguța Berende

**Întocmit de:**

Numele şi prenumele: Ionela-Maria Persinaru-Pintican

Funcţia: şef serviciu

Semnătura:

Data:

**Luat la cunoştinţă de către ocupantul postului:**

Numele şi prenumele: Ana-Raisa Harasztosi

Funcția: inspector de specialitate

Semnătura:

Data:

**Contrasemnează:**

Numele şi prenumele: Alina-Ligia Cîineanu

Funcţia: Director executiv

Semnătura:

Data :

Am primit 1 exemplar