**Direcţia Generală Buget Finanţe, Resurse Umane**

**Serviciul Resurse Umane**

**Nr. 2213/20.01.2025**

**R E F E R A T D E A P R O B A R E**

|  |
| --- |
| **Secțiunea 1 -Titlul actului administrativ:** |
| Dispoziție privind avansarea în gradație a doamnei IRIMIEȘ COSMINA-MARIANA |
| **Secțiunea a 2- a** - **Motivul emiterii actului administrativ:**  |
| 1. **Descrierea situației actuale:**
 |
| Doamna IRIMIEȘ COSMINA-MARIANAconsilier, clasa I, gradul profesional superior, are gradația 4, corespunzătoare vechimii în muncă de la 15 la 10 ani.Salariul de bază este stabilit conform art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 235/20.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia pentru anul 2024, respectiv începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. |
| **2.** **Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natuă tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în** **condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:**  |
| Conform :* art. 10 alin. (1) – (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătiti din fonduri publice, Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii. Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele nr. I-IX, precum şi a personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0. Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

 a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.* art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“din aparatul propriu al consiliilor judeţene, se stabilesc prin hotărâre a consiliului judeţean în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.
* art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 235/20.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia pentru anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.
* art. I alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene “Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie“ din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.”

Cu data de 01.02.2025 doamna IRIMIEȘ COSMINA-MARIANA are vechime în muncă de 20 ani și astfel îndeplinește condițiile pentru avansarea la gradația 5. Având în vedere cele de mai sus propunem avansarea doamnei IRIMIEȘ COSMINA-MARIANA, avândfuncția publică de execuțiede consilier, clasa I, gradul profesional superior, gradația 4 la Serviciul Managementul Proiectelor din cadrul Direcției Dezvoltare și Investiții, la gradaţia 5 corespunzătoare tranşei de vechime în muncă de peste 20 de ani cu data de 01.02.2025 având următoarea încadrare şi salarizare:* funcția publică de execuție……….......................……………………..................…... Consilier;
* încadrarea (clasa/ grad/gradaţie)…......................................................... I/ Superior/5;
* salariul de bază brut …...……..……………….…………..................................................... 14736 lei.
 |
| **Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (an curent)/lung (5 ani), efectele actului administrativ asupra actelor administrative în vigoare și măsuri pentru implementarea acestuia:**  |
| * + - 1. **Impactul financiar asupra bugetului judeţului pe termen scurt (an curent)/lung (5 ani)**
 |
| Cheltuielile generate de avansarea în gradație vor fi cuprinse în cheltuielile de personal în bugetul pentru anul 2025. |
| * + - 1. **Efectele dispoziției asupra altor dispoziții în vigoare** :.
 |
| Începând cu data de 01.02.2025 își încetează aplicabilitatea prevederile privind salarizarea din dispoziția nr. 835/2017. |
| * + - 1. **Măsuri privind implementarea actului administrativ**
 |
|  Nu este neceseră emiterea altor acte administrative și se poate pune în aplicare după emitere**.** |
| **Secțiunea a 4-a - Anexe la referatul de aprobare:** |
| Nu e cazul |
| **Secțiunea a 5 –a Inițiator act administrativ:** |
|  | Prenume și nume | Data | Semnătura |
| Supervizat: director general | Cristina ȘCHIOP |  |  |
| Verificat: șef serviciu | Corina MOCAN |  |  |
| Elaborat:consilier  | Simona MAN |  |  |
| **Secţiunea a 6 - a – Circuit emitere act administrativ:** |
| **1. Consultări cu compartimente funcționale** |
| Compartiment funcțional | Prenume și nume | Data | Semnătura |
|  *Nu se referă la acest subiect*. |  |  |  |
| Rezultate consultare | *Nu se referă la acest subiect*. |
| **2. Avize/puncte de vedere/opinii emise de entități cu atribuții în acest sens**  |
| **VIZAT: Control Financiar Preventiv** |
| **3.Aviz de legalitate** |
| Desemnare consilier juridic: director executiv | Prenume și nume | Data  | Semnătura |
| Ștefan E. Iliescu |  |  |
| Consilier juridic (Prenume și nume): | Aviz | Refuz motivat avizare |
| Data | Semnătură | Data | Semnătură |
|  |  |  |  |  |

**D I S P O Z I Ţ I E**

**privind avansarea în gradație a doamnei IRIMIEȘ COSMINA-MARIANA**

Preşedintele Consiliului Judeţean Cluj,

Având în vedere conținutul instrumentului de motivare și prezentare a dispoziției, respectiv Referatul de aprobare nr. 2213/20.01.2025, elaborat de către Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane, prin care se motivează și fundamentează emiterea actului administrativ;

Având în vedere dispozițiile:

* art. 196-199 coroborat cu art. 2 alin. (1) din Anexa nr. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 2-3, art. 80-84 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 1121/2023 privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele şi circulaţia proiectelor de dispoziţii ale Preşedintelui Consiliului Judeţean Cluj;
* Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Cluj nr. 835/2017 privind numirea în funcția publică de consilier a doamnei IRIMIEȘ COSMINA-MARIANA;

În conformitate cu prevederile:

* art. 190 alin. (3), alin. (4), art. 191 alin. (1) lit. a) şi alin. (2) lit. b) și art. 417 alin.(1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
* art. 3 alin. (4), art. 10, art. 11, art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
* art. I alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;
* art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 235/20.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Cluj și din serviciile publice de interes judeţean din subordinea acestuia pentru anul 2024;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**d i s p u n e:**

**Art. 1.** Doamna IRIMIEȘ COSMINA-MARIANA, avândfuncția publică de execuțiede consilier, clasa I, gradul profesional superior, gradația 2 la Serviciul Managementul Proiectelor din cadrul Direcției Dezvoltare și Investiții, avansează la gradaţia 5 corespunzătoare tranşei de vechime în muncă de peste 20 de ani cu data de 01.02.2025 având următoarea încadrare şi salarizare:

* funcția publică de execuție……….......................…………………….................……. Consilier;
* încadrarea (clasa/ grad/gradaţie)…......................................................... I/ Superior/5;
* salariul de bază brut …...……..……………….…………..................................................... 14736 lei.

**Art. 2. (1)** Împotriva prezentei dispoziții se poate depune contestație la sediul Consiliului Județean Cluj, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării acesteia.

**(2)** Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa Tribunalului Cluj – Secția mixtă de contencios administrativ și fiscal, de conflicte de muncă și asigurări sociale, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei.

**Art. 3.** Cu ducerea la îndeplinire şi punerea în aplicare a prevederilor prezentei dispoziţii se încredinţează Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane prin Serviciul Resurse Umane.

**Art. 4. (1)** Prezenta dispoziţie se comunică prin poșta electronică Direcţiei Generale Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane, precum şi Prefectului Judeţului Cluj.

**(2)** Direcţia Generală Buget-Finanţe, Resurse Umane - Serviciul Resurse Umane, va comunica doamnei IRIMIEȘ COSMINA-MARIANAprezenta dispoziție.

 **PREȘEDINTE CONTRASEMNEAZĂ :**

 **Alin Tișe SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI**

 **Simona Gaci**

**Nr. ............. din ................................................. 2025**